

PERKONGSIAN KENAIKAN PANGKAT KUMPULAN AKADEMIK

**Seksyen Kenaikan Pangkat, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia,
Pejabat Pendaftar**

STRUKTUR ORGANISASI SEKSYEN KENAIKAN PANGKAT



Agenda

- 1 Punca Kuasa & Tafsiran Kenaikan Pangkat
- 2 Asas dan Syarat Kenaikan Pangkat
- 3 Tatatertib dan Kenaikan Pangkat
- 4 Jenis Kenaikan Pangkat
- 5 Kriteria Kenaikan Pangkat
- 6 Proses Kenaikan Pangkat

Punca Kuasa & Tafsiran Kenaikan Pangkat

#WeLoveUPM

Apa yang anda tahu tentang gred jawatan anda?

Gred 11

Gred 19

Gred 29

Gred 41

**Apa pula beza dengan gred
jawatan ini?**

Gred 14

Gred 22

Gred 32

Gred 44

Apa yang anda tahu tentang gred jawatan anda?

Gred 11

- PT3/PMR

Gred 19

- SPM

Gred 29

- STPM/Dip.

Gred 41

- SMatrikulasi (SPP3/2016)

- Ijazah

**Gred
Lantikan**

Apa pula beza dengan gred jawatan ini?

**Gred
kenaikan
pangkat**

Gred 14 11, 14, 16, 18

Gred 22 19, 22, 26, 28
 19, 24, 26, 28

Gred 32 29, 32, 36, 40

Gred 44 41, 44, 48, 52, 54

PUNCA KUASA: Skim JPA

GLOSARI ISTILAH

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN

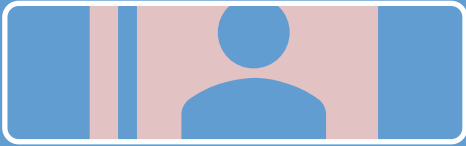
- [–] Pengangkutan (A)
- [–] Bakat dan Seni (B)
- [–] Sains (C)
- [–] Pendidikan (D)
- [–] Ekonomi (E)
- [–] Sistem Maklumat (F)
- [–] Pertanian (G)
- [–] Kemahiran (H)
- [–] Kejuruteraan (J)
- [–] Keselamatan dan Pertahanan Awam (K)
- [–] Perundangan dan Kehakiman (L)
- [–] Tadbir dan Diplomatik (M)
- [–] Pentadbiran dan Sokongan (N)
- [–] Pencegahan (P)
- [–] Penyelidikan dan Pembangunan (Q)
- [–] Sosial (S)
- [–] Penguatkuasaan Maritim (T)
- [–] Perubatan dan Kesihatan (U)
- [–] Kewangan (W)
- [–] Polis (Y)
- [–] Angkatan Tentera Malaysia (Z)

SYARAT LANTIKAN

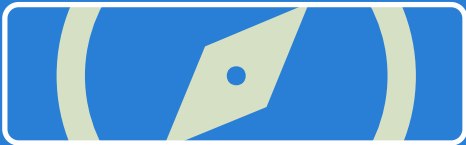
RINGKASAN TUGAS

PENGHURAIAAN KERJA

Punca Kuasa



Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 (Bhg VIII Perkara 39-45)

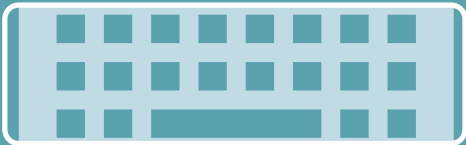


Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7 Tahun 2010 – Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam (Diluluskan LPU 82 pada 12/1/2011)

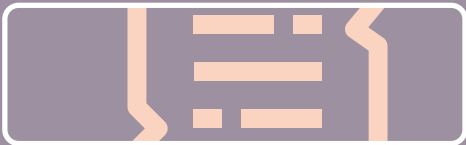
–JPA telah membatalkan pekeling ini dan diganti dengan MyPPSM Ceraian UP.3.1.1



Perlembagaan UPM



Statut (UPM) Jawatankuasa Pemilih 2020



Minit LPU, JPU dan JK Pemilih yang berkaitan

Tafsiran Kenaikan Pangkat

Jawatan
TETAP
sahaja!

Peningkatan secara hakiki dari satu gred ke suatu **gred yang lebih tinggi** dalam **perkhidmatan dan skim perkhidmatan yang sama** bagi pegawai yang berkenaan dengan **kelulusan Lembaga Kenaikan Pangkat**.

Siapakah Lembaga Kenaikan Pangkat di UPM?

Punca Kuasa:

- ❖ Perlembagaan UPM
- ❖ Statut (UPM) Jawatankuasa Pemilih 2020

	Profesor Kanan/ Profesor/ Pendaftar/ Bursar/ Ketua Pustakawan/ Penasihat Undang-undang	Guru selain dari Profesor/ Profesor Kanan atau bersamaan dengannya	Kumpulan Pengurusan & Profesional/ Sokongan
Pihak Berkuasa Melantik	Lembaga Pengarah Universiti	Naib Canselor	Pendaftar
Jawatankuasa Pemilih	JK Pemilih (Profesor)	JK Pemilih (Guru)	JK Pemilih Kenaikan Pangkat



Dengan nasihat

Asas dan Syarat Umum Kenaikan Pangkat

#WeLoveUPM

Asas Kenaikan Pangkat



Syarat Umum Kenaikan Pangkat

Sumber: Pekeliling JPA

Telah disahkan dalam perkhidmatan;

LNPT 3 tahun terakhir di gred semasa sekurang-kurangnya 80% sebelum permohonan;

Diperakukan oleh Ketua PTJ;

Telah mengisytiharkan harta;

Penilaian khas (jika diperlukan) yang akan ditentukan oleh Pihak Berkuasa Melantik

Bebas daripada hukuman tatatertib

Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

Bebas dari senarai peminjam tegar institusi pinjaman pendidikan

Tatatertib dan Kenaikan Pangkat

#WeLoveUPM

Dikenakan hukuman tatatertib

Bil.	Jenis Hukuman	Tempoh Tidak Layak Dipertimbang KP
1.	Amaran	12 bulan
2.	Denda	18 bulan
3.	Lucut Hak Emolumen	24 bulan
4.	Tangguh Pergerakan Gaji	30 bulan
5.	Turun Gaji	36 bulan
6.	Turun Pangkat	48 bulan

AKTIVITI CASE STUDY

LNPT DAN TATATERTIB

- Lantikan **1/2/2023**
- Sah Jawatan **1/2/2024**
- Scenario 1: LNPT sahaja, tiada TT
- Scenario 2: LNPT dan ada kes TT
- Mohon naik pangkat pada 2023?
- Mohon naik pangkat pada 2024?
- Mohon naik pangkat pada 2025?
- Mohon naik pangkat pada 2026?

LET'S COUNT !!!

Bilakah pegawai boleh memohon untuk kenaikan pangkat?

Markah LNPT

- 2023 95
- 2024 **75**
sah jawatan 1/2/2024
- 2025 95
- 2026 83
TT amaran 1/6/2026
- 2027 90
- 2028 NP

Jenis Kenaikan Pangkat

#WeLoveUPM

Jenis Kenaikan Pangkat

Jawatan
TETAP
sahaja!

Bukan Akademik

HAKIKI

Perlu tunggu kekosongan waran

Skim terbuka

Tidak perlu tunggu kekosongan waran

- Pegawai Penyelidik (2 tahun) & Guru Bahasa (5 tahun)
- tiada iklan
- Permohonan sepanjang tahun
- Capai KPI

BERTEMPOH

Diproses apabila cukup tempoh dan kelayakan yang ditetapkan

Time-based Berasaskan Kecemerlangan (TBK)]

Laluan Kerjaya KKM (UD)

Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (skim)

Fleksi (Lihat waran)

Akademik

HAKIKI

Tidak perlu tunggu kekosongan waran

- Pensyarah (5 tahun di gred semasa atau boleh kurang tempoh sekiranya diperaku oleh Dekan sebagai *high flier*)
- tiada iklan
- Permohonan sepanjang tahun
- Capai KPI

BERTEMPOH

Diproses apabila cukup tempoh dan kelayakan yang ditetapkan

Laluan Kerjaya KKM (DU)

Kriteria dan Proses Kenaikan Pangkat

#WeLoveUPM

KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI AKADEMIK

**KENAIKAN PANGKAT
SEPANJANG TAHUN TIDAK
TERTAKLUK KEPADA
KEKOSONGAN JAWATAN**

Kenaikan Pangkat Bertempoh- Laluan KKM

URUSAN	SKIM PERKHIDMATAN		
GRED	PERUBATAN DAN PERGIGIAN		FARMASI
41 - 44	2 Tahun di gred 41		3 Tahun di gred 41
	PAKAR	BUKAN PAKAR	
44 - 48	3 Tahun di gred 44 atau tarikh Warta Pakar, mana yang terdahulu	3 Tahun di gred 44	4 Tahun di gred 44 atau tertakluk kepada kekosongan Jawatan mana yang lebih awal.
48 - 52	2 Tahun di gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan mana yang lebih awal dan tertakluk kepada perakuan Panel Penilaian Kepakaran KKM.	4 Tahun di gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal.	4 Tahun di gred 48 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal.
52 - 54	2 Tahun di gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan mana yang lebih awal dan tertakluk kepada perakuan Panel Penilaian Kepakaran KKM.	3 Tahun di gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal.	3 Tahun di gred 52 atau tertakluk kepada kekosongan jawatan, mana yang lebih awal.
54 - C	Berdasarkan kepada Perakuan Panel Penilaian Kepakaran KKM.	Tertakluk kepada kekosongan jawatan	Tertakluk kepada kekosongan jawatan.
Tempoh keseluruhan untuk	9 Tahun ke Gred 54	12 Tahun ke Gred 54	14 Tahun ke Gred 54

DU 41-54

- Berdasarkan tempoh perkhidmatan dan memenuhi syarat umum dan syarat kenaikan pangkat UPM
- calon tidak perlu mengemukakan permohonan. Akan diproses dari data staf.

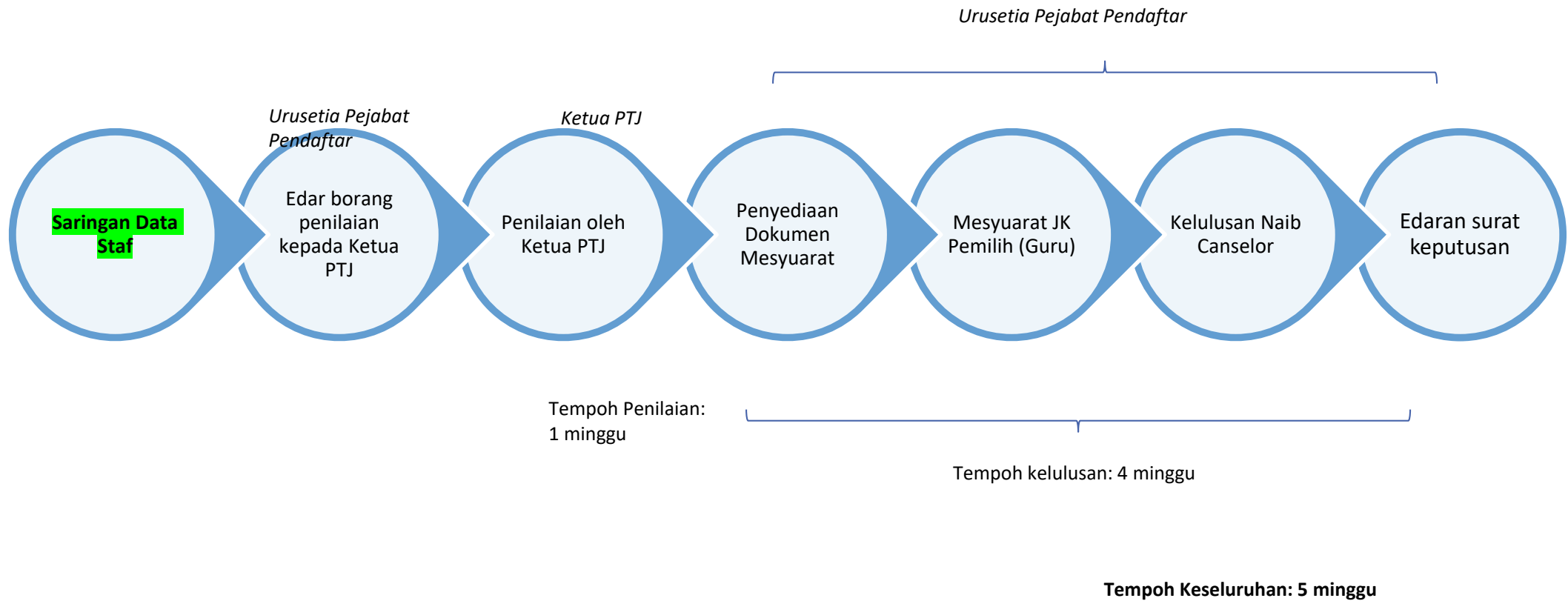
DU 56 Pakar

- 5 tahun di gred 54
- 5 tahun telah diwartakan pakar
- Telah berdaftar NSR
- perlu kemukakan Salinan warta pakar dan NSR melalui PTJ kepada Pejabat Pendaftar untuk saringan dan diproses

PROSES KENAIKAN PANGKAT BERTEMPOH

Melibatkan:

- i. Laluan KKM (DU)



Kenaikan Pangkat Laluan Kecemerlangan Akademik

KRITERIA KECEMERLANGAN AKADEMIK

***Pencapaian
syarat wajib
minimum
kenaikan pangkat
tidak melayakkan
calon mendapat
kenaikan pangkat
ke jawatan yang
dipohon secara
automatik.**

Profesor VK6, VK5

- Mencapai kriteria Gred B atau Gred A yang ditetapkan

Prof Madya DS54/DU54/DU56 /Profesor VK7

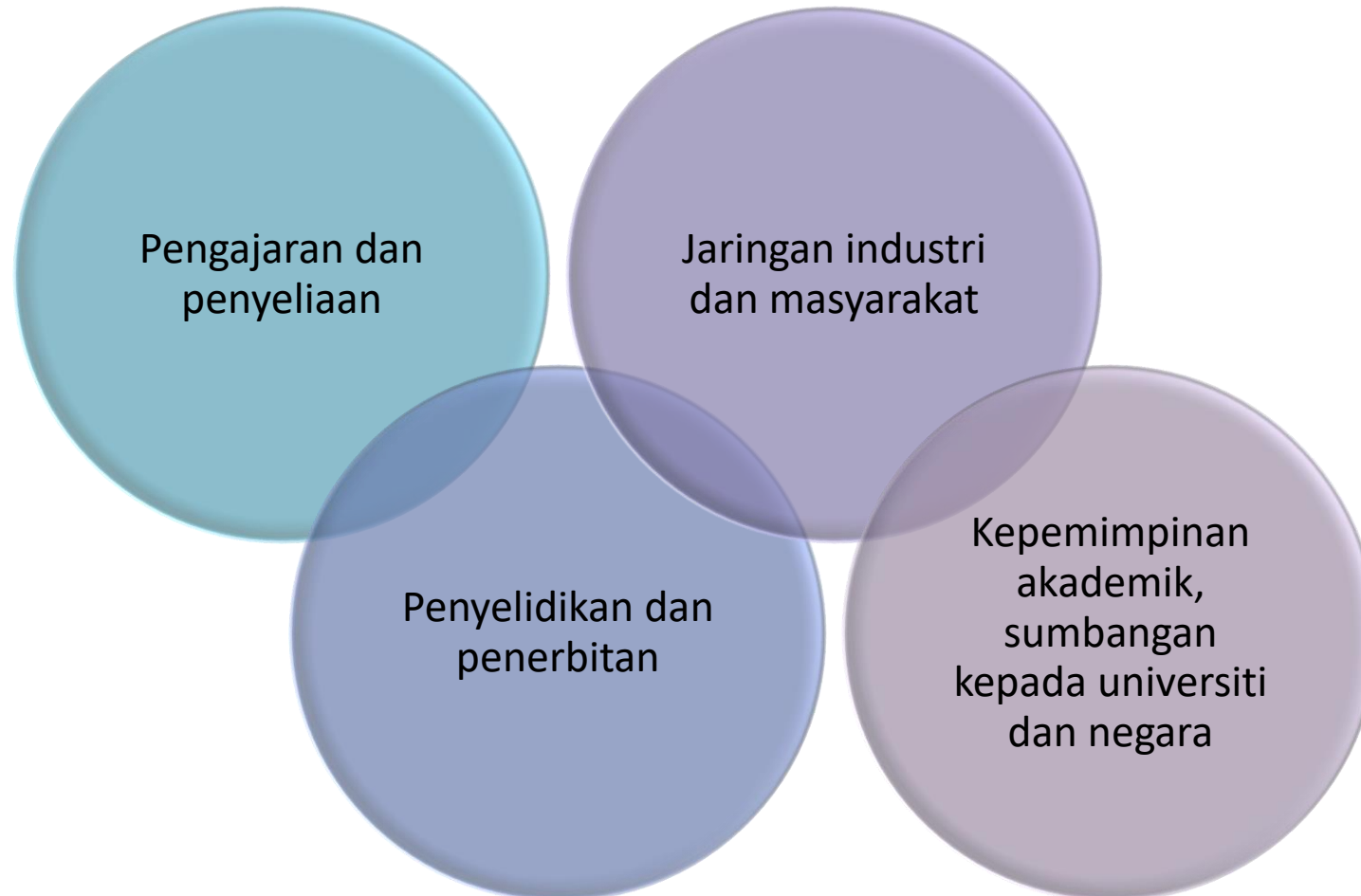
- Mencapai 80% dalam skor markah yang ditetapkan
- Mencapai kriteria minimum kenaikan pangkat mengikut pilihan kluster dan laluan kerjaya

Pensyarah Kanan

- Ada PhD, perlu mencapai kriteria minimum yang ditetapkan
- Tiada PhD, perlu isi borang skor markah dan mencapai kriteria minimum ditetapkan
- Tiada PhD dan telah berkhidmat >10 tahun, perlu isi borang skor markah dn mencapai 50% dari kriteria minimum yang ditetapkan.

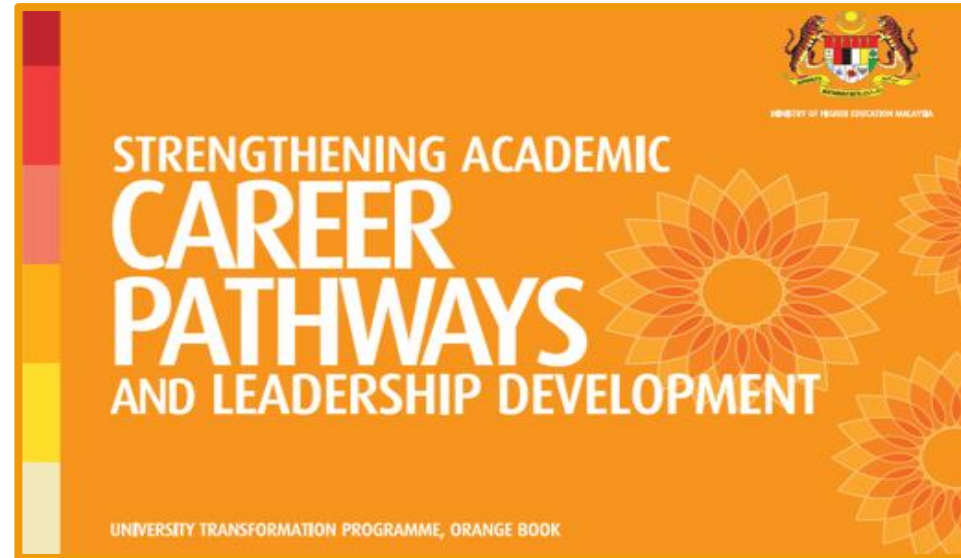
Kriteria Kenaikan Pangkat Hakiki

Apa yang diambil kira?



LALUAN KERJAYA BAHARU

**Pelan Pembangunan
Pendidikan Malaysia 2015 –
2025 (Pendidikan Tinggi) –
PPPM(PT)**
Dilancarkan pada Apr 2015



Jawatan:

- ✓ Profesor Madya (Gred DS54)
- ✓ Gred Khas C (VK7)

Kluster:

- ✓ Sains, Pertanian dan Teknikal (S&T)
- ✓ Sains Sosial
- ✓ Klinikal

Empat laluan kerjaya yang dimaksudkan dalam PPPM (PT) tersebut ialah:

- ✓ **Pendidik berinspirasi** yang memberi fokus kepada pengajaran pembelajaran dan menggunakan penemuan baharu, kemahiran dan inovasi dalam pengajaran;
- ✓ **Penyelidik** yang memberikan tumpuan kepada penyelidikan berimpak tinggi, pengujian, penemuan atau aktiviti penerokaan melangkaui peranan dan tanggungjawab akademik yang lain;
- ✓ **Pengamal Profesional** yang berpengalaman dalam menyelesaikan masalah praktikal. Pengalaman golongan profesional ini akan dapat dimanfaatkan pelajar dan staf akademik; dan
- ✓ **Pemimpin institusi bertransformasi** yang memberi tumpuan kepada kepemimpinan strategik dan pentadbiran universiti, dengan kepakaran dalam perancangan dan pengurusan pendidikan tinggi.

Pelaksanaan Laluan Kerjaya Baharu

Berkuatkuasa kepada **semua pegawai akademik UPM** meliputi Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti dan Skim Perkhidmatan Pensyarah Perubatan.



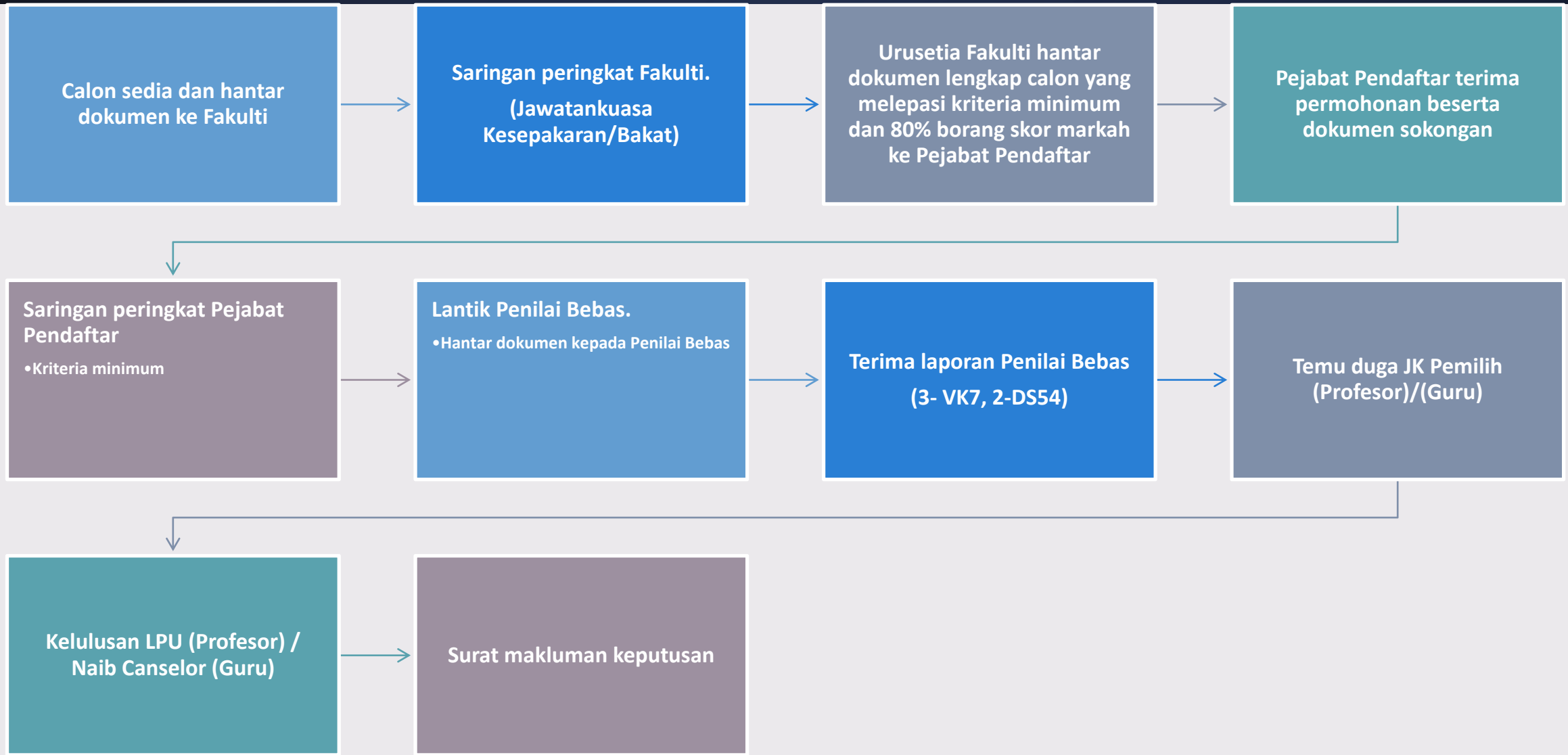
Kriteria Kecemerlangan Akademik

Mencapai 80% dalam skor
markah yang ditetapkan

Memenuhi kriteria minimum yang
ditetapkan

*rujuk e-Book Pelantikan, Pengesahan dan Kenaikan Pangkat

Proses Kenaikan Pangkat Pegawai Akademik



Dokumen dan Borang Kenaikan Pangkat

Boleh dicapai melalui e-ISO UPM

<http://reg.upm.edu.my/eISO/>

(DOKUMENTASI QMS > OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN > PEJABAT PENDAFTAR)

Dan

Laman sesawang Pejabat Pendaftar

https://pendaftar.upm.edu.my/dokumen_rujukan/garis_panduan_dan_dokumen_pejabat_pendaftar-13905

(DOKUMEN RUJUKAN > GARIS PANDUAN DAN DOKUMEN PEJABAT PENDAFTAR > KRITERIA DAN DOKUMEN KENAIKAN PANGKAT)

Akses menggunakan UPMID sahaja!



Isu berkaitan Kenaikan Pangkat Akademik

#WeLoveUPM

ISU BERKAITAN SARINGAN

Dokumen tidak di-tagging mengikut keperluan kriteria minimum

Masa banyak dihabiskan untuk mencari satu-persatu bukti yang berkaitan.

Calon hanya menghantar senarai atau CV sahaja

Bukti yang telah diverifikasi oleh Pejabat/sistem berkaitan perlu disertakan sesuai dengan keperluan kriteria.

Fakulti melepaskan permohonan yang tidak memenuhi kriteria minimum

Dimohon Fakulti untuk membuat saringan lebih ketat dan tidak menghantar permohonan calon yang tidak melepasi kriteria minimum atau yang tidak menyertakan bukti verifikasi yang berkaitan.

Pihak pengurusan meminta saringan lebih ketat di Pejabat Pendaftar kerana kewujudan kes yang tidak melepasi kriteria minimum ini

Kekangan sumber manusia dan masa:
Saringan di peringkat hanya dibuat oleh 2 orang iaitu Ketua Seksyen dan seorang staf.

Urus setia juga bertanggungjawab untuk proses kenaikan pangkat bukan akademik.

CONTOH KES DIJUMPAI YANG BELUM MELEPASI KRITERIA MINIMUM.

Kriteria Penyeliaan:
Pelajar bergraduasi mestilah yang telah mendapat kelulusan Senat.

Pelajar sedang membuat correction major/minor atau baru lepas Viva tidak diterima.

Kriteria Penerbitan:
Buku/Modul pengajaran/e-book mestilah telah diterbitkan.

Ada ISSN/ISSN dan penerbit diiktiraf RMC/MyRA.

Modul pengajaran (course) tiada ISSN/ISSN tidak diterima.

Kriteria: Penglibatan dalam jawatankuasa peringkat Universiti (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar, pembangunan makmal).

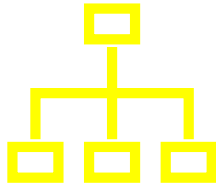
Jawatankuasa yang tidak berkaitan dengan akademik tidak diterima.

Kriteria Penyelidikan:
Tidak cukup nilai geran sebagai penyelidik bersama. (pembahagian geran mengikut peranan)

Kriteria: Sumbangan kepada masyarakat atau industri

-mestilah berkaitan bidang

Contoh Bukti yang tidak diterima: penglibatan sebagai Rukun Tetangga Kawasan perumahan, sumbangan derma kepada WWF



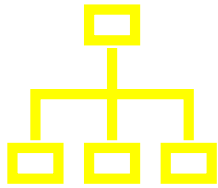
1. Elakkan **KONFLIK PERCANGGAHAN KEPENTINGAN** semasa memilih Penilai Bebas atau dalam apa-apa proses/dokumentasi kenaikan pangkat (keluarga/supervisor/dll)



2. Maklumat Penilai Bebas adalah **SULIT** dari pengetahuan calon.



3. Calon **TIDAK BOLEH** menghubungi Penilai Bebas sama ada yang belum dilantik atau sudah dilantik.



4. Fakultas diminta menghubungi Penilai Bebas terlebih dahulu jika mereka bersedia menilai (*courtesy call*).

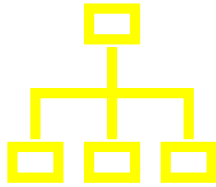
BUKAN CALON YANG HUBUNGI.

Situasi- PB yang dinamakan telah meninggal/ bersara/ tidak lagi berkhidmat di universiti berkenaan/ sibuk dan tidak mahu menilai.



5. PB hampir atau telah tamat tempoh yang diluluskan Senat (pastikan tempoh kelulusan Senat masih sah sekurang-kurangnya 6 bulan).





6. Surat lantikan yang sah adalah dari Pejabat Pendaftar. Fakulti /Calon tidak boleh melantik/menjanjikan apa-apa imbuhan kepada Penilai Bebas.



7. Lebih baik jika ada standby nama PB tambahan (yang telah lulus Senat) – mengurangkan masa proses permohonan kelulusan Senat jika Fakulti diminta beri nama PB baru.

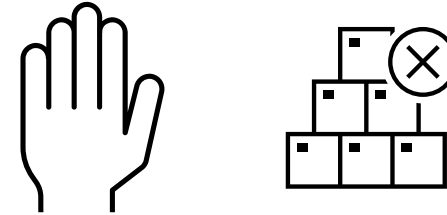


8. Boleh rujuk silang PB dari fakulti lain

Penambahbaikan yang telah dilaksanakan:

ASAL	BAHARU
Penilai bebas dihubungi selepas saringan syarat umum dan syarat minimum kriteria selesai.	Penilai bebas terus dihubungi selepas saringan syarat umum
PM- 3 nama penilai bebas (Perlu 2 laporan) Profesor- 5 nama penilai bebas (perlu 3 laporan) (PM-2 nama) dan (Prof-3 nama) dihubungi melalui emel untuk persetujuan.	PM- 3 nama penilai bebas (Perlu 2 laporan) Profesor- 5 nama penilai bebas (perlu 3 laporan) Emel kepada semua (PM-3 nama) dan (Prof-5 nama). Mana-mana yang setuju menilai dan berikan laporan dahulu, laporan itu akan dibawa ke JK Pemilih.
PM- 3 nama penilai bebas (Perlu 2 laporan- sekurang-kurangnya 1 PB luar negara) Profesor- 5 nama penilai bebas (perlu 3 laporan- PB luar negara)	PM- 3 nama penilai bebas (Perlu 2 laporan- sekurang-kurangnya 1 PB luar negara) Profesor- 5 nama penilai bebas (perlu 3 laporan- sekurang-kurangnya 1 PB luar negara)
PM- sekurang-kurang 1 laporan menyokong. Prof- sekurang-kurangnya 2 laporan menyokong	PM- Perlu 2 laporan Profesor- perlu 3 laporan (tidak kira menyokong atau tidak menyokong)

Ingin membuat PERMOHONAN BARU selepas mendapat keputusan TIDAK BERJAYA



- Penilaian Penilai Bebas yang telah diguna untuk permohonan dahulu tidak boleh diguna lagi dan Penilai Bebas berkenaan juga tidak boleh dilantik semula untuk permohonan baharu.
- “Tempoh bertenang” sebelum permohonan baru
= 1 tahun dari tarikh keputusan diterima.
 - Kecuali jika dahulu guna kriteria lama, dan mendapat keputusan Tangguh/tidak berjaya. Ingin memohon semula menggunakan kriteria baru, 1 tahun dikira dari tarikh temu duga (kes gred DU/DS 54/56 dan VK7 sahaja).

MANUAL kepada SISTEM

Pensyarah hendaklah menginput semua pencapaian ke dalam sistem yang berkaitan. Jika tidak dapat diinput, perlu dapatkan verifikasi dari Pejabat yang berkenaan.



Sistem Kenaikan Pangkat Akademik



Siti Maryam Othman

☒

Pendaftar Serdang [SKP]

☒

Pentadbir PTJ

☒

Staf

Pengurusan Kenaikan Pangkat Akademik

Rujukan Kategori Penilaian

Rujukan Peranan

Rujukan Borang Skor

Rujukan Bahagian

Rujukan Pengiraan E

Rujukan Kriteria

Rujukan Sub Kriteria

Rujukan Penilaian

View Borang Skor

Rujukan Syarat Wajib

Daftar Pengguna

Log Out 

Papar 10

dari 2 rekod

Carian

 Cari

Halaman 1

Bil.	No. Staf / No. ID / Nama	Pencapaian Syarat Minimum	Perincian
------	--------------------------	---------------------------	-----------

1.	A01178 / 984 PROF. MADYA TS. DR. FATIMAH BINTI SIDI PROFESOR MADYA (DS54) FAKULTI SAINS KOMPUTER DAN TEKNOLOGI MAKLUMAT
----	---

SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (S&T) (PENGAMAL)

Bil.	Syarat Wajib	Skor
1.	JAM KREDIT DALAM PENGAJARAN	
2.	JENIS INOVASI DALAM P&P	
3.	PELAJAR MASTER BERGRADUAT	
4.	PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI	
5.	BILANGAN PROJEK PENYELIDIKAN	
6.	NILAI PROJEK PENYELIDIKAN	
7.	PENERBITAN ARTIKEL	
8.	PENERBITAN C.I	
9.	PROJEK JINM BERIMPAK (termasuk Projek Perundingan)	
10.	IMPAK PENGAMALAN KEPADA MASYARAKAT / INDUSTRI	
11.	PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN / FAKULTI / PUSAT	
12.	PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	
13.	SUMBANGAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	
14.	KEAHLIAN PROFESIONAL	
15.	JAWATAN KEPEMIMPINAN	
16.	H. INDEKS	

Sesi Soal Jawab

#WeLoveUPM



UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
A G R I C U L T U R E • I N N O V A T I O N • L I F E

Sekian, terima kasih.

Seksyen Kenaikan Pangkat
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Pejabat Pendaftar
03-9769 1569 / 1542 / 3308
sitimaryam@upm.edu.my

Syarat Wajib Minimum Kriteria Lama (sebelum 2019)

Bidang	Terujuk (Citation)			Artikel (Jumlah)			PhD / MMed. Graduated			MSc. Graduated			Ketua Projek/ Projek Bersama	Ketua Projek		Projek JINM Berimpak		
	52	54	VK7	52	54	VK7	52	54	VK7	52	54	VK7	52	54	VK7	52	54	VK7
Sains dan Teknikal	0	6	10	6	12	30	0	0	1	0	1	1	1	2	5	1 (K)	1 (K)	2 (K)
Sains Sosial	0	2	2	6	10	20	0	0	1	0	1	1	1	2	5	1 (K)	1 (K)	2 (K)
Klinikal	0	2	10	1	3	20	0	0	1	0	1 (A)	1	1	1	5	1 (K/A)	1 (K/A)	2 (K/A)

* Bagi ketiga-tiga bidang tersebut, 50% daripada penerbitan artikel adalah sebagai Senior Author

* Citation-Terujuk berasaskan kepada bidang

(K) = Ketua

(A) = Ahli

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT LALUAN KERJAYA BAHARU PEGAWAI AKADEMIK UPM
JAWATAN: PROFESOR GRED KHAS C (VK7)
KLUSTER: SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (S&T)

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
Pengajaran, penyeliaan dan aktiviti berkaitan	•Kuantiti dan kualiti pengajaran	Min. 72 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus berlainan	Min. 36 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus berlainan	Min. 54 jam kredit dalam pengajaran dan mempunyai sekurang-kurangnya 6 kursus berlainan
	•Inovasi dalam P&P	Min. 10 jenis inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Min. 4 jenis inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan	Min. 6 jenis inovasi dalam penyampaian, penilaian dan penyeliaan
	•Kuantiti dan kualiti penyeliaan	Graduatkan min. 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (<i>main supervisor</i>) dan min. 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (<i>main supervisor</i>)	Graduatkan min. 2 pelajar Ph.D sebagai penyelia utama (<i>main supervisor</i>) dan min. 2 pelajar MSc sebagai penyelia utama (<i>main supervisor</i>)	Graduatkan min. 10 pelajar Master kerja kursus sebagai penyelia utama (<i>main supervisor</i>); atau menyelia min. 3 calon profesional hingga lulus peperiksaan profesional
	•Penglibatan sebagai pemeriksa dan penilai	Menjadi pemeriksa bagi min. 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi min. 3 tesis Ph.D di mana 1 daripadanya mestilah sebagai pemeriksa luar	Menjadi pemeriksa bagi min. 12 projek Master kerja kursus •Kesetaraan: 1 Ph.D = 2 MSc = 4 Master kerja kursus
	•Pengiktirafan dalam P&P	Min. 6 pengiktirafan berkaitan P&P (cth: anugerah, pakar rujuk, lantikan dalam jawatankuasa)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
	•Penglibatan dalam pertubuhan ilmiah atau profesional bagi P&P	Min. 6 penglibatan (cth: keahlian persatuan, penganjuran seminar)	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Penyelidikan, penerbitan dan aktiviti berkaitan	•Bilangan kertas jurnal	Min. 20 penerbitan artikel CIJ dalam bidang subjek di mana min. 10 daripadanya mestilah sebagai senior author; dan Min. 20 penerbitan artikel CIJ atau prosiding berindeks (termasuk min. 2 buku atau modul pengajaran) yang diterbitkan dalam P&P di mana min. 10 daripadanya mestilah sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Min. 40 penerbitan artikel di mana min. 20 penerbitan Scopus dalam bidang subjek dan min. 20 daripadanya mestilah sebagai senior author Kesetaraan: Sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki	Min. 5 penerbitan artikel CIJ dan min. 30 penerbitan artikel dalam bidang subjek/ makalah profesional *Artikel CIJ tidak boleh disetarakan
	•Kuantiti dan kualiti penyelidikan	Min. 5 projek penyelidikan sebagai <i>Principal Investigator</i> (PI) di mana 2 daripadanya mestilah berkaitan P&P (cth: GIPP)	Min. 6 projek penyelidikan sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran luar dan bersifat kompetitif	Min. 6 projek sebagai PI di mana 2 daripadanya adalah geran industri/komuniti
	•Jumlah terkumpul geran penyelidikan	Min. RM300 ribu yang mana RM240 ribu sebagai PI sementara RM60 ribu sebagai penyelidik bersama	Min. RM600 ribu yang mana RM480 ribu sebagai PI sementara RM120 ribu sebagai penyelidik bersama	Min. RM600 ribu geran industri/komuniti atau perundingan dan mengikut bidang yang mana RM480 ribu sebagai PI sementara RM120 ribu sebagai penyelidik bersama Kesetaraan: sehingga 50% daripada jumlah yang dikehendaki
	•Impak penyelidikan kepada masyarakat atau industri	Tidak berkenaan	Min. 6 pengiktirafan penyelidikan/penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan
	•Sitasi atau h-indeks	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 8 (Scopus)	h-indeks: 4 (Scopus)
	•Penglibatan	Tidak berkenaan	Min. 6 penglibatan sebagai penilai geran, pewasit atau editor jurnal	Tidak berkenaan

KRITERIA PENILAIAN	PETUNJUK	GRED VK7 (PENGAJARAN)	GRED VK7 (PENYELIDIKAN)	GRED VK7 (PENGAMAL)
Perkhidmatan/ sumbangan/ amalan dan aktiviti berkaitan	•Kuantiti dan kualiti perkhidmatan	Min. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Min. 2 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak (termasuk projek perundingan) sebagai ketua	Min. 4 projek jaringan industri atau masyarakat berimpak termasuk projek perundingan sebagai ketua dan min. 2 daripadanya projek berimpak tinggi
	•Impak pengamalan kepada masyarakat dan industri	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Min. 2 projek telah mendapat liputan pada peringkat kebangsaan
	•Penglibatan di peringkat jabatan / fakulti / pusat	Min. 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Min. 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)	Min. 6 penglibatan (cth: pembangunan kurikulum, aktiviti pelajar dan pembangunan makmal)
	•Penglibatan di peringkat universiti	Min. 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti	Min. 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti	Min. 2 penglibatan dalam jawatankuasa peringkat universiti
	•Sumbangan kepada masyarakat atau industri	Min. 4 libat sama masyarakat atau industri atau perundingan	Min. 4 libat sama masyarakat atau industri atau perundingan	Min. 4 libat sama masyarakat atau industri atau perundingan
	•Keahlian dan kedudukan dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Min. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Min. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional	Min. 2 keahlian dalam pertubuhan ilmiah dan profesional
Kepemimpinan / aktiviti berkaitan pengurusan	•Kuantiti dan kualiti kedudukan jawatan kepimpinan	Min. 2 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Min. 2 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa	Min. 2 kedudukan kepimpinan akademik/ jawatankuasa
	•Anugerah dan pengiktirafan - universiti, kebangsaan dan antarabangsa	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan	Tidak berkenaan
Daya usaha	•Portfolio	Portfolio pengajaran	Portfolio penyelidikan	Portofio pengamalan

BORANG SKOR MARKAH

Saringan peringkat Fakulti.
Fakulti bebas untuk menentukan kaedah saringan.



RINGKASAN SKOR MARKAH KRITERIA KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PROFESOR KLUSTER SAINS, PERTANIAN DAN TEKNIKAL (LALUAN PENYELIDIKAN)

KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM	
PENGAJARAN DAN PENYELIAAN	40%	50%		PENGAJARAN	KUANTITI	30%		42	
					KUALITI	60%		96	
					INOVASI	10%		12	
		40%		PENYELIAAN	KUANTITI	60%		60	
					KUALITI	40%		40	
10%		PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI			100%		6		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM	
PENYELIDIKAN DAN PENERBITAN	35%	40%		PENYELIDIKAN	KUANTITI	50%		24	
					NILAI (RM)	50%		54	
		40%		PENERBITAN	ILMIAH	50%		40	
					JURNAL	50%		60	
		10%		IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI			100%		6
10%		PENGLIBATAN			100%		6		
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM	
PERKHIDMATAN/ SUMBANGAN/AMALAN	15%	20%		PROJEK/AKTIVITI INDUSTRI/MASYARAKAT		20%		6	
		20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT		20%		6	
		20%		PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI		20%		4	
		30%		SUMBANGAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI		30%		8	
		10%		KEAHLIAN PROFESIONAL		10%		4	
KRITERIA	WAJARAN		%		KRITERIA	%		MARKAH MINIMUM	
KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI, DAN NEGARA	10%		100%		KEPEMIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI	100%		4	
JUMLAH	100%								
ULASAN;									

JANGAN BIARKAN KOSONG. SEMUA RUANGAN MARKAH WAJIB DIISI!

Bukti yang perlu dihantar ke Pejabat Pendaftar



SYARAT WAJIB	MINIMUM	SKOR
JAM KREDIT DALAM PENGAJARAN	36	
BILANGAN KURSUS BERLAINAN	6	
JENIS INOVASI DALAM P&P	4	
PELAJAR Ph.D/M.Med BERGRADUAT	2 (Penyelia Utama)	
PELAJAR MASTER BERGRADUAT	2 MSc (Penyelia Utama)	
PENGLIBATAN SEBAGAI PEMERIKSA DAN PENILAI	3 Tesis Ph.D (termasuk 1 Pemeriksa Luar)	
BILANGAN PROJEK PENYELIDIKAN	6 PI (2 Geran Luar dan bersifat kompetitif)	
NILAI PROJEK PENYELIDIKAN	RM600,000 (RM480,000 PI; RM120,000 Co-PI)	
PENERBITAN ARTIKEL	40 (20 artikel Scopus dalam bidang subjek)	
SENIOR AUTHOR	20	
IMPAK PENYELIDIKAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	6 Pengiktirafan	
PENGLIBATAN	6	
PROJEK JINM BERIMPAK (termasuk Projek Perundingan)	2 (KETUA)	
PENGLIBATAN DI PERINGKAT JABATAN/FAKULTI/PUSAT	6	
PENGLIBATAN DI PERINGKAT UNIVERSITI	2	
SUMBANGAN KEPADA MASYARAKAT/INDUSTRI	4	
KEAHLIAN PROFESIONAL	2	
JAWATAN KEPEMIMPINAN	2	
H-INDEKS	8 (Scopus)	

Lihat m/s seterusnya untuk penerangan lanjut kriteria