



# PELAN STRATEGIK FAKULTI EKOLOGI MANUSIA 2022-2025



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco) [YouTube](https://www.youtube.com/FacultyofHumanEcology) Faculty of Human Ecology [Instagram](https://instagram.com/fem_upm) [@fem\\_upm](https://twitter.com/@fem_upm)

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

# PELAN STRATEGIK 2022-2025

## FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

MAC 2022

# PERUTUSAN

## DEKAN FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

*Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera*

Terlebih dahulu saya ingin memanjatkan kesyukuran ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah dan kurniaNYA dapat Fakulti Ekologi Manusia menyediakan Pelan Tindakan FEM 2022-2025 dalam usaha menjayakan aspirasi Pelan Strategik Universiti Putra Malaysia (UPM) 2022 – 2025.

Sebagaimana sedia maklum, Pelan Tindakan FEM ini amat signifikan kepada seluruh warga Fakulti Ekologi Manusia dalam memastikan setiap perancangan serta gerak kerja selari dengan hala tuju Pelan Strategik UPM dalam tempoh masa yang ditetapkan. Justeru, adalah menjadi tanggungjawab seluruh warga FEM untuk bersama – sama berganding bahu untuk merealisasikan matlamat yang disasarkan.

Melalui pelan tindakan FEM ini, adalah diharapkan agar segala perancangan kerja akan menjadi lebih terancang dan bersistematik dalam memperkuatkannya sistem penyampaian di samping mampu memenuhi kehendak pemegang taruh serta memberi kepuasan kepada pelanggan. Saya juga berharap dengan adanya pelan tindakan FEM ini, seluruh warga FEM akan menjadi lebih fokus dan terarah untuk merealisasikan matlamat yang digarap demi kejayaan dan kecemerlangan UPM. Akhir kata, semoga segala usaha dan perancangan yang telah disusun ini dapat dilaksanakan dengan penuh keikhlasan dan amanah demi memenuhi tanggungjawab kita sebagai warga Universiti Putra Malaysia.

Sekian, terima kasih.



**PROF. DR. MOHAMAD FAZLI SABRI**  
Dekan  
Fakulti Ekologi Manusia

# PROSES PENYEDIAAN

PELAN STRATEGIK  
FAKULTI EKOLOGI MANUSIA (2022-2025)



**UPM**  
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA  
BERILMU BERBAIKI  
**JUBUJ MAS**  
UPM 1971-2021

**PELAN STRATEGIK**  
**FAKULTI EKOLOGI MANUSIA**  
**2022-2025**

**26 NOVEMBER 2021**

TAKLIMAT PENYEDIAAN  
PELAN STRATEGIK FEM

**3 MAC 2022**

BENGKEL PELAN STRATEGIK  
FEM – SIRI 2

**29 MAC 2022**

PEMURNIAN

**21 JANUARI 2022**

BENGKEL PELAN TINDAKAN  
FEM

**18 MAC 2022**

BENGKEL PELAN STRATEGIK  
FEM – SIRI 3

**APRIL 2022**

KELULUSAN, SESI LIBAT  
URUS & PENETAPAN KPI



# PELAN STRATEGIK FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

## 2022-2025

### TENTANG KAMI



## PENUBUHAN FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

**01 April 1992** Fakulti Ekologi Manusia (FEM) ditubuhkan dengan rasminya melalui percantuman Jabatan Pengajian Pembangunan Manusia , Fakulti Pertanian dengan Jabatan Sains Kemasyarakatan, Fakulti Pengajian Pendidikan.

Sewaktu penubuhan Fakulti Ekologi Manusia, empat jabatan diwujudkan bersama-sama, iaitu Jabatan Pemakanan dan Kesihatan Komuniti, Jabatan Pengajian Pembangunan Keluarga, Jabatan Pengajian Pembangunan Sosial dan Jabatan Pengurusan Sumber dan Pengajian Pengguna.

# CARTA ORGANISASI

## FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

**PROFESOR DR.  
RUMAYA JUHARI**

Timbalan Dekan  
(Akademik, Antarabangsa,  
Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)  
+603-97697052  
rumaya@upm.edu.my

**PROFESOR MADYA DR.  
ZAINAL MADON**

Timbalan Dekan  
(Pengajian Siswazah dan  
Jaringan Industri & Masyarakat)  
+603-97697054  
zainalm@upm.edu.my

**PROFESOR MADYA DR. HANINA  
HALIMATUSAADIAH HAMSAN**

Timbalan Dekan  
(Penyelidikan dan Inovasi)  
+603-97697053  
hanina@upm.edu.my

**PROFESOR DR. MOHAMAD FAZLI SABRI**

Dekan

+603-97697051

dean.eco@upm.edu.my

**BESEK INTAN ZAFINA BASOK**

Ketua Penolong Pendaftar  
+603-97697884  
intanz@upm.edu.my

**SAIFUL BAHRIE ABDUL MANAP**

Penolong Pendaftar Kanan  
+603-97697160  
sbahrie@upm.edu.my

**ZAMRE YAACOB**

Penolong Pendaftar Kanan  
+603-97691853  
zamre@upm.edu.my

**DR. ROJANAH KAHAR**

Ketua Jabatan Pembangunan Manusia  
dan Pengajian Keluarga (JPMPK)  
+603-97697150  
rojanah@upm.edu.my

**DR. MOHD ROSLAN ROSNON**

Ketua Jabatan Sains Kemasyarakatan  
dan Pembangunan (JSKP)  
+603-97697062  
roslan\_rosnon@upm.edu.my

**PROFESOR MADYA DR.  
ELISTINA ABU BAKAR**

Ketua Jabatan Pengurusan Sumber  
dan Pengajian Pengguna (JPSP)  
+603-97697094  
elistina@upm.edu.my

**DR. ANG MEI FOONG**

Ketua Jabatan Muzik (JMKZ)  
+603-97697120  
meifoong@upm.edu.my

**PROFESOR MADYA DR.  
MOHD. MAHADEE ISMAIL**

Ketua Jabatan Pengajian Kenegaraan  
dan Ketamadunan (JPKK)  
+603-97697141  
mahadee@upm.edu.my

# ENROLMENT SEMESTER 2 2020/2021

## PRASISWAZAH

PROGRAM	BILANGAN PELAJAR				
	TAHUN 1 Bongsu	TAHUN 2 Kecil	TAHUN 3 Muda	TAHUN 4 Sulung	Jumlah
Bachelor Sains Pembangunan Manusia dengan Kepujian	53 (6 luar negara)	48 (2 luar negara)	67 (5 luar negara)	75	<b>243</b>
Bachelor Pengajian Pengguna dengan Kepujian	63 (4 luar negara)	36	62 (2 luar negara)	52	<b>213</b>
Bachelor Muzik dengan Kepujian	10	14 (1 luar negara)	19	15	<b>58</b>
Bachelor Sains Pembangunan Manusia dengan Pengurusan (Kepujian)	56 (6 luar negara)	47 (3 luar negara)	56 (1 luar negara)	55	<b>214</b>
Bachelor Sains Pembangunan Manusia dengan Teknologi Maklumat (Kepujian)	52	43	51	49 (1 luar negara)	<b>195</b>
<b>JUMLAH</b>	<b>234</b>	<b>188</b>	<b>255</b>	<b>246</b>	<b>923</b>

# ENROLMENT PELAJAR SISWAZAH

**316**

Sem 1 2020/2021

**317**

Sem 2 2020/2021

**365**

Sem 1 2021/2022

**Master: 129**

**PhD: 187**

**Master: 12**

**PhD: 196**

**Master: 126**

**PhD: 239**

# SUMBER MANUSIA

## SEMESTER 2 2020/2021



# PEGAWAI AKADEMIK

## SEMESTER 2 2020/2021



# ENROLMENT PELAJAR ANTARABANGSA



## PELAJAR ANTARABANGSA MENGIKUT NEGARA (SISWAZAH)

NEGARA	JUMLAH
ALGERIA	2
BANGLADESH	5
CHINA	137
INDIA	1
INDONESIA	4
IRAN	5
IRAQ	1
KUWAIT	1
NIGERIA	44
PAKISTAN	1
PHILIPPINES	1
SAUDI ARABIA	3
SOMALIA	1
SRI LANKA	3
TANZANIA	1
JUMLAH	210

# GERAN PENYELIDIKAN



2017

01

RM1,539,788.00



2018

02

RM1,242,026.00



2019

03

RM1,118,768.13



2020

04

RM792,820.00



2021

05

RM1,112,241.54

## HASIL PENYELIDIKAN

	2019	2020	2021
JURNAL CIJ	90	90	173
JURNAL NCIJ	58	70	49
PROSIDING	50	42	77
BAB BUKU	31	18	30
INOVASI	35	38	7
BUKU	10	15	3

# JABATAN



Jabatan Pembangunan Manusia dan Pengajian Keluarga



Jabatan Sains Kemasyarakatan dan Pembangunan



Jabatan Pengurusan Sumber dan Pengajian Pengguna



Jabatan Muzik



Jabatan Pengajian Kenegaraan dan Ketamaduhan

## PELAJAR ANTARABANGSA MENGIKUT NEGARA (PRASISWAZAH)



## PROGRAM MOBILITI FEM (PELAJAR PRASISWAZAH)

UNIVERSITI	PROGRAM	JUMLAH PELAJAR
Fakulti Ekologi Manusia, UPM	Mobiliti Inbound dan Pelajar Sepenuh Masa	13 orang
Jeonbuk National University, Korea Selatan	Mobiliti Outbound	4 orang
Bogor Agricultural University, Indonesia	Mobiliti Outbound Summer Programme	10 orang
Kokugain University Japan	Mobiliti Outbound	1 orang

## PROGRAM MOBILITI FAKULTI EKOLOGI MANUSIA



*The 5th International Summer Course IPB University 2021*

IPB University Bogor Indonesia



*Kokugakuin University Short Term Exchange (K-Step 2021)*

Tokyo, Japan



*Exchange Programme*  
Jeonbuk National University (JBNU)

## SENARAI MOU (*memorandum of understanding*) 2019-2025

NEGARA	INSTITUSI
Jepun	Kumamoto University
United Kingdom	The University of Leeds, United Kingdom
Malaysia	Serakup Indu Dayak Sarawak
Malaysia	Islamic Relief Malaysia
Malaysia	Yayasan Dakwah Islamiah Malaysia



# PELAN STRATEGIK FEM 2022-2025





## MISI

Menjadi institusi pendidikan dan pusat rujukan utama yang bereputasi antarabangsa dalam bidang ekologi manusia demi pembangunan manusia yang mampan dan sejahtera.

## VISI

Menyumbang ke arah kemakmuran dan pembangunan negara yang bermakna melalui penerokaan dan penyebaran bidang ilmu ekologi manusia.



## MISSION

To be an educational institution and the main reference centre of international repute in human ecology for sustainable and prosperous human development.

## VISION

To contribute meaningfully to the country's prosperity and development through the exploration and dissemination of knowledge from the field of human ecology..



## MATLAMAT PENDIDIKAN

Melahirkan graduan yang berketrampilan, berintegriti, kreatif, kepemimpinan, resilien dan patriotik

## NILAI TERAS

Meraikan kepelbagaian, berbakti dan ihsan



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco) [Faculty of Human Ecology](https://www.youtube.com/facultyofhumanecology) [@fem\\_upm](https://instagram.com/fem_upm)

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

# MAKLUMAT PELAN TINDAKAN FAKULTI EKOLOGI MANUSIA

Pelan Strategik Fakulti Ekologi Manusia dilaksanakan dalam bentuk tindakan yang boleh diukur berdasarkan Pelan Strategik UPM 2021-2025 sebagai usaha untuk menyokong kecemerlangan UPM.

Pelan Strategik FEM 2022-2025 terbahagi kepada empat komponen utama, iaitu matlamat, objektif strategik, pengukuran prestasi/KPI dan pelan tindakan. Empat matlamat telah dikenalpasti sebagai sasaran utama fakulti menjelang 2025.



# 4 MATLAMAT & FUNGSI

## PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

MELAHIRKAN WATAK GRADUAN BIDANG EKOLOGI MANUSIA BERDAYA TAHAN MENDEPANI CABARAN MENDATANG



## PENYELIDIKAN & INOVASI

MEWUJUDKAN HAB PENYELIDIKAN DAN INOVASI YANG MENJANAKAN NILAI BERTERASKAN EKOSISTEM LESTARI



## JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT

MELESTARIKAN EKOSISTEM JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT



## SUMBER MANUSIA & PERKHIDMATAN SOKONGAN

MEMPERTEGUH TADBIR URUS INSTITUSI, KEMAMPMAN KEWANGAN DAN AMALAN KELESTARIAN HIJAU



## **MATLAMAT 1 (M1)**

PENGAJARAN DAN PEMBELAJARAN

## ANALISIS SWOT

### PENGAJARAN & PEMBELAJARAN

#### KEKUATAN

Kepelbagaiannya bidang dan kepakaran (multidisiplin)  
Ketokohan pelajar – anugerah universiti  
97% pegawai akademik mempunyai kelayakan PhD  
Pakar rujuk peringkat negara  
Mod pengajaran terkini (MOOC Teaching, Putra OCW).

#### KELEMAHAN

Kemudahan dan alatan makmal tidak terkini. Sistem penyeliaan.  
Tidak boleh menjadi penyelia utama kepada pelajar fakulti lain.  
Tiada feeder program di peringkat prasiswazah.  
Kurang tarikan terhadap program pengajian.  
Kurikulum yang belum dapat menonjolkan semua kekuatan kepakaran.  
Kurang pelajar antarabangsa dalam Program Siswazah (Ekologi Keluarga, Pembangunan Manusia)



#### SWOT

#### peluang

Menonjolkan bidang Pembangunan Manusia dan Pengajian Keluarga  
Lokasi strategik berdekatan dengan Putrajaya, Pusat Pentadbiran dan kerajaan persekutuan  
Memperkenalkan Program Baharu Siswazah  
Makmal Perkembangan Kanak-kanak untuk diketengahkan sebagai rujukan dalam bidang perkembangan awal kanak-kanak  
Kerjasama dengan agensi dalam aktiviti PdP

#### ANCAMAN

Kos yuran pengajian di peringkat Siswazah.  
Persaingan dengan universiti awam yang menawarkan program/bidang sama.  
Bidang yang hampir sama ditawarkan di fakulti lain.  
Keperluan bidang tidak relevan dengan tuntutan pasaran.



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco) [Faculty of Human Ecology](https://www.youtube.com/facultyofhumanecology) [@fem\\_upm](https://instagram.com/fem_upm)

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

# OBJEKTIF STRATEGIK (OS)

Pengajaran & Pembelajaran

OS1

Memperkuat jati diri, perpaduan dan semangat patriotisme selari dengan aspirasi nasional

OS3

Menambahkan nilai dan meningkatkan keberkesanannya program akademik sepadan dengan keperluan semasa

OS2

Membentuk watak dan potensi graduan yang holistik

OS4

Melahirkan pelajar dalam bidang ekologi yang kompeten dan berdaya saing peringkat global



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco)



Faculty of Human Ecology



[instagram.com/fem\\_upm](https://instagram.com/fem_upm)



@fem\_upm

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS1 Memperkuuh jati diri, perpaduan dan semangat patriotisme selari dengan aspirasi nasional	1. Bilangan program yang memperkuuh jati diri menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni	M1-OS1-KPI1-2	<p>1. Mempertingkatkan dan memperkasakan program/aktiviti berbentuk penerapan jati diri dan patriotik anjuran pelajar sepenuhnya atau secara kerjasama pelajar dengan entiti HEPA/PTJ UPM/Agensi/Kementerian/NGO/Industri berkaitan dengan kepelbagaiian golongan sasaran.</p> <p>2. Menganjurkan program kerjasama dengan pihak Industri/NGO/Agensi/Kementerian berkaitan pema</p> <p>3. Membuat program berteraskan semangat patriotik, perpaduan dan jati diri dengan Alumni UPM.</p> <p>4. Melaksanakan program komuniti dan kemasyarakatan yang mempunyai elemen patriotisme yang dianjurkan oleh pelajar seperti mengadakan gotong-royong di rumah jagaan orang tua yang dihuni oleh pelbagai kaum.</p>	Tiada	Menghasilkan graduan UPM yang berdaya tahan serta kompeten dalam pasaran tenaga kerja
				RM8,000.00 (RM2,000 x 4 Tahun)	
				RM2,000.00 (RM500 x 4 Tahun)	
				RM6,000.00 (RM1,500 x 4 Tahun)	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	2. Bilangan penyertaan pelajar melibatkan diri dalam aktiviti yang menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni.	M1-OS1-KPI1-2	1. Menggalakkan penglibatan pelajar dalam aktiviti yang menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni sekurang-kurangnya sekali bagi setiap tahun pengajian, seperti program Bakti Siswa, Sukan, Sambutan Bulan Kemerdekaan, Kesukarelawanan, Badan Beruniform, Khidmat Komuniti, Kebudayaan, Kepimpinan, Pengucapan Awam, Daya Usaha dan Inovasi dan Keusahawanan	Tiada	
OS2 Membentuk watak dan potensi graduan yang holistik	1. Bilangan program yang dianjurkan oleh pelajar pada peringkat antarabangsa dan kebangsaan.		1. Menganjurkan Program Peringkat Antarabangsa  2. Menganjurkan Peringkat Negeri/Kebangsaan  3. Menyediakan program/aktiviti yang dapat meningkatkan kompetensi bahasa Inggeris pelajar (kertas kerja dalam dwibahasa)	RM10,000.00  RM10,000.00  Tiada	Melahirkan graduan yang matang setanding graduan antarabangsa

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

## Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
			4. Kesejahteraan Holistik: Memperkasakan kesejahteraan holistik melalui pelaksanaan program yang bersifat psikologikal, emosi, intelektual dan sosial (PEIS).	Tiada	
OS3 Menambahkan nilai dan meningkatkan keberkesanan program akademik sepadan dengan keperluan semasa	1. Enrolmen pelajar prasiswazah antarabangsa  2. iGOT (Bachelors)		1. Memantapkan sistem pengurusan akademik prasiswazah yang komprehensif. (SMP, Putrablast)  2. Meningkatkan jalinan kerjasama dan promosi dengan bakal pelajar/penaja/kementerian/agensi kerajaan luar (MoU).	Tiada  Tiada	Peningkatan graduan prasiswazah antarabangsa dalam bidang pembangunan manusia
			1. Mewujudkan persekitaran pembelajaran kondusif (infrastruktur, makmal, hostel, wifi)  2. Meningkatkan peratusan kemasukan pelajar yang berkualiti (CGPA tinggi, kompetensi dan nilai tambah lain, syarat Bahasa Inggeris)		

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
			3. Melaksanakan program berkaitan penasihatkan akademik	Tiada	
	3. Peratusan program prasiswazah yang telah mencapai sasaran Program Educational Outcome (PEO)		1. Meningkatkan kualiti pelajar melalui latihan berterusan dan pelbagai program motivasi kecemerlangan peringkat fakulti. (semak % 2nd class upper)	Tiada	Menghasilkan graduan berdaya saing serta berintensiti tinggi di peringkat global
	4. Enrolmen Pelajar: a) Pelajar pascasiswazah antarabangsa b) Pelajar pascasiswazah tempatan	M1:OS4, KPI 1-4 M3:OS2, KPI-2 M5:OS1, KPI-1	1. Melakukan promosi secara dalam talian 2. Mengedarkan bahan promosi siswazah kepada agensi/institusi antarabangsa / tempatan 3. Melaksanakan kajian kepuasan pelajar terhadap skop pascasiswazah (Borang Kajian Kepuasan Pelanggan Pascasiswazah) 4. Melantik alumni sebagai duta untuk mempromosi program siswazah 5. Mengadakan lawatan ke agensi strategik (tempatan)	RM11,000 (RM5,000 x1 + RM1,500 X4)	Kebolehpasaran program pengajian siswazah

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	5. Bilangan graduan PhD dikeluarkan setiap tahun	MI:OS2, KPI-5 MI:OS4, KPI3&4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswa Zah melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> <li>4. Memastikan pelajar yang mengambil CE pada semester ke-3 dan ke-4</li> <li>5. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang bermasalah (MS6 Semester/PhD10 Semester)</li> <li>6. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> <li>7. Mengadakan sesi perkongsian dengan alumni yang berjaya</li> <li>8. Memastikan penamaan JK pemeriksa dalam masa 3 bulan</li> </ol>	<b>RM16,000</b> (RM4,000 X 4)	Kebolehpasaran graduan

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

### Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	6. Peratusan graduan PhD yang menamatkan pengajian dalam tempoh 7 semester (iGOT)	MI:OS2, KPI-5 MI:OS4, KPI-3&4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswa melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> <li>4. Memastikan pelajar yang mengambil OE pada semester ke-3</li> <li>5. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (Lulus OE dan <math>\leq</math> 5 semester)</li> <li>6. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>	-	Kebolehpasaran graduan

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

### Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	7. Peratusan graduan PhD yang menamatkan pengajian dalam tempoh 8 semester (iGOT)	MI:OS2, KPI-5 MI:OS4, KPI-3&4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswa melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> <li>4. Memastikan pelajar yang mengambil OE pada semester ke-3 dan ke-4</li> <li>5. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (Lulus OE dan <math>\leq</math> 6 semester)</li> <li>6. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>	-	Kebolehpasaran graduan

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

### Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	8. Peratusan graduan Master yang menamatkan pengajian dalam tempoh 4 semester (iGOT)	MI:OS2, KPI-5 MI:OS4, KPI-3&4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswa melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan pada semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar pada semester ke-2</li> <li>4. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (<math>\leq 2</math> semester)</li> <li>5. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>	-	Kebolehpasaran graduan

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

### Pengajaran & Pembelajaran

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS4 Melahirkan pelajar yang kompeten dan berdaya saing peringkat global	1. Jumlah pelajar yang menjalani program mobiliti inbound		<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan bilangan rakan strategik universiti untuk mengadakan kolaborasi program mobiliti.</li> <li>2. Meningkatkan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa</li> </ul>	Tiada	
	2. Jumlah pelajar yang menjalani program mobiliti outbound		<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan bilangan rakan strategik universiti untuk mengadakan kolaborasi program mobiliti.</li> <li>2. Meningkatkan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa.</li> </ul>	Tiada	
	3. Jumlah peratusan pelajar bergraduat yang telah menjalani program outbound		<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa.</li> </ul>		
	4. Peratusan program prasiswazah yang melibatkan industri dalam Pengajaran dan Pembelajaran		<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Peratusan kursus aktif yang menggunakan mod pembelajaran teradun.</li> </ul>	Tiada	
			JUMLAH	RM63,000	

## Objektif 1: Memperkuuh jati diri, perpaduan dan semangat patriotisme selari dengan aspirasi nasional

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
1. Bilangan program yang memperkuuh jati diri menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni.	1	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempertingkatkan dan memperkasakan program/aktiviti berbentuk penerapan jati diri dan patriotik anjuran pelajar sepenuhnya atau secara kerjasama pelajar dengan entiti HEPA/PTJ UPM/Agensi/Kementerian/NGO/Industri berkaitan dengan kepelbagaiannya golongan sasaran.</li> <li>2. Mengajurkan program kerjasama dengan pihak Industri/NGO/Agensi/Kementerian berkaitan pemantapan jati diri, perpaduan dan patriotisme.</li> <li>3. Membuat program berteraskan semangat patriotik, perpaduan dan jati diri dengan Alumni UPM.</li> <li>4. Melaksanakan program komuniti dan kemasyarakatan yang mempunyai elemen patriotisme yang dianjurkan oleh pelajar seperti mengadakan gotong-royong di rumah jagaan orang tua yang dihuni oleh pelbagai kaum.</li> </ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
2. Bilangan program yang memperkuuh jati diri menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni.	1	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempertingkatkan dan memperkasakan program/aktiviti berbentuk penerapan jati diri dan patriotik anjuran pelajar sepenuhnya atau secara kerjasama pelajar dengan entiti HEPA/PTJ UPM/Agensi/Kementerian/NGO/ Industri berkaitan dengan kepelbagaian golongan sasaran.</li> <li>2. Menganjurkan program kerjasama dengan pihak Industri/NGO/Agensi/Kementerian berkaitan pemantapan jati diri, perpaduan dan patriotisme.</li> <li>3. Membuat program berteraskan semangat patriotik, perpaduan dan jati diri dengan Alumni UPM.</li> <li>4. Melaksanakan program komuniti dan kemasyarakatan yang mempunyai elemen patriotisme yang dianjurkan oleh pelajar seperti mengadakan gotong-royong di rumah jagaan orang tua yang dihuni oleh pelbagai kaum.</li> </ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
3. Bilangan penyertaan pelajar melibatkan diri dalam aktiviti yang menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni.	60	70	80	80	1. Menggalakkan penglibatan pelajar dalam aktiviti yang menjurus kepada aspek patriotik, perpaduan dan nilai murni sekurang-kurangnya sekali bagi setiap tahun pengajian, seperti program Bakti Siswa, Sukan, Sambutan Bulan Kemerdekaan, Kesukarelawanan, Badan Beruniform, Khidmat Komuniti, Kebudayaan, Kepimpinan, Pengucapan Awam, Daya Usaha dan Inovasi dan Keusahawanan.

## Objektif 2: Membentuk watak dan potensi graduan yang holistik

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Bilangan program yang dianjurkan oleh pelajar pada peringkat antarabangsa dan kebangsaan.	1	1	1	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menganjurkan Program Peringkat Antarabangsa</li> <li>2. Menganjurkan Peringkat Negeri/Kebangsaan</li> <li>3. Menyediakan program/aktiviti yang dapat meningkatkan kompetensi bahasa Inggeris pelajar (kertas kerja dalam dwibahasa)</li> <li>4. Kesejahteraan Holistik: Memperkasakan kesejahteraan holistik melalui pelaksanaan program yang bersifat psikologikal, emosi, intelektual dan sosial (PEIS).</li> </ol>

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Peratusan program prasiswazah yang telah mencapai sasaran Program Educational Outcome (PEO)	65	65	70	70	1. Meningkatkan kualiti pelajar melalui latihan berterusan dan pelbagai program motivasi kecemerlangan peringkat fakulti. (semak % 2nd class upper)

## Objektif 3: Menambahkan nilai dan meningkatkan keberkesanan program akademik sepadan dengan keperluan semasa

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Enrolmen pelajar prasiswazah antarabangsa	2	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>Memantapkan sistem pengurusan akademik prasiswazah yang komprehensif. (SMP, Putrablast)</li> <li>Meningkatkan jalinan kerjasama dan promosi dengan bakal pelajar/penaja/ kementerian/agensi kerajaan luar (MoU).</li> </ol>
iGOT (Bachelors)	80	80	80	80	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mewujudkan persekitaran pembelajaran kondusif (infrastruktur, makmal, hostel, wifi).</li> <li>Meningkatkan peratusan kemasukan pelajar yang berkualiti (CGPA tinggi, kompetensi dan nilai tambah lain, syarat Bahasa Inggeris).</li> <li>Melaksanakan program berkaitan penasihatkan akademik</li> </ol>

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Enrolmen Pelajar:					
a) Pelajar pascasiswazah antarabangsa	174	178	182	186	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan promosi secara dalam talian</li> <li>2. Mengedarkan bahan promosi siswazah kepada agensi/institusi antarabangsa / tempatan</li> <li>3. Melaksanakan kajian kepuasan pelajar terhadap skop pascasiswazah (Borang Kajian Kepuasan Pelanggan Pascasiswazah)</li> <li>4. Melantik alumni sebagai duta untuk mempromosi program siswazah</li> <li>5. Mengadakan lawatan ke agensi strategik (tempatan)</li> </ol>
b) Pelajar pascasiswazah tempatan	160	164	168	172	
Bilangan graduan PhD dikeluarkan setiap tahun	19	20	21	22	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswazah melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> </ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
					<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Memastikan pelajar yang mengambil CE pada semester ke-3 dan ke-4</li> <li>5. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang bermasalah (MS&gt;6 Semester/PhD&gt;10 Semester)</li> <li>6. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> <li>7. Mengadakan sesi perkongsian dengan alumni yang berjaya</li> <li>8. Memastikan penamaan JK pemeriksa dalam masa 3 bulan</li> </ol>
Peratusan graduan PhD yang menamatkan pengajian dalam tempoh 7 semester (iGOT)	20%	22%	25%	30%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswa melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>2. Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>3. Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> <li>4. Memastikan pelajar yang mengambil CE pada semester ke-3</li> <li>5. Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (Lulus CE dan ≤ 5 semester)</li> <li>6. Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Peratusan graduan PhD yang menamatkan pengajian dalam tempoh 8 semester (iGOT)	30%	35%	40%	45%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswazah melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan selewatnya semester ke-2</li> <li>Memastikan pelajar yang mengambil seminar selewatnya semester ke-2</li> <li>Memastikan pelajar yang mengambil CE pada semester ke-3 dan ke-4</li> <li>Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (Lulus CE dan <math>\leq</math> 6 semester)</li> <li>Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>
Peratusan graduan Master yang menamatkan pengajian dalam tempoh 4 semester (iGOT)	40%	45%	50%	55%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan program kemahiran penyelidikan, penulisan dan sokongan sosial pascasiswazah melalui bengkel "PG-Talk"</li> <li>Memastikan pelajar membuat penamaan JK penyeliaan pada semester ke-2</li> <li>Memastikan pelajar yang mengambil seminar pada semester ke-2</li> <li>Mengadakan 'Klinik Khas' kepada pelajar yang berpotensi iGOT (<math>\leq</math> 2 semester)</li> <li>Mengadakan bengkel/kursus penyeliaan berkesan untuk penyelia</li> </ol>

## Objektif 4: Melahirkan pelajar yang kompeten dan berdaya saing peringkat global

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	2022	2023	2024	2025	Pelan Tindakan/ Aktiviti
Jumlah peratusan pelajar bergraduat yang telah menjalani program outbound	1	1	1	1	1. Melaksanakan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa.
Peratusan program prasiswazah yang melibatkan industri dalam Pengajaran dan Pembelajaran	80	85	90	90	1. Peratusan kursus aktif yang menggunakan mod pembelajaran teradun.

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Jumlah pelajar yang menjalani program mobiliti inbound	14	14	15	15	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan bilangan rakan strategik universiti untuk mengadakan kolaborasi program mobiliti.</li> <li>2. Meningkatkan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa.</li> </ol>
Jumlah pelajar yang menjalani program mobiliti outbound	15	16	16	17	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan bilangan rakan strategik universiti untuk mengadakan kolaborasi program mobiliti.</li> <li>2. Meningkatkan promosi program-program mobiliti di peringkat antarabangsa.</li> </ol>



**UPM**  
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA  
BERILMU BERBAKTI



# PELAN STRATEGIK FAKULTI EKOLOGI MANUSIA 2022-2025

## MATLAMAT 2 (M2)

### PENYELIDIKAN & INOVASI

*MEWUJUDKAN HAB  
PENYELIDIKAN DAN  
INOVASI YANG  
MENJANAKAN NILAI  
BERTERASKAN EKOSISTEM  
LESTARI*

# ANALISIS SWOT

## PENYELIDIKAN & INOVASI

### KEKUATAN

- S1. Kepelbagaiannya bidang dan kepaikan dalam Sains Sosial
- S2. Kluster penyelidikan yang kukuh dalam Sains Sosial
- S3. Reputasi sebagai pakar rujuk dalam bidang pembangunan manusia
- S4. Mempunyai peluang memohon dana penyelidikan dan penerbitan dari universiti
- S5. Sokongan dana fakulti untuk penerbitan CIJ dan bab dalam buku

### KELEMAHAN

- W1. Kumpulan penyelidikan di fakulti kurang aktif
- W2. Tidak semua pegawai akademik memenuhi KPI penyelidikan dan penerbitan individu yang ditetapkan oleh universiti
- W3. Peratusan penerbitan jurnal berimpak tinggi (Q1,Q2) masih rendah
- W4. Kemudahan perisian penyelidikan terhad (Nvivo, dan perisian analisis data terkini seperti PLS)
- W5. Kurang pengetahuan tentang penghasilan inovasi (IPR/copyright)



### SWOT

### Peluang

- O1. Menonjolkan bidang Ekologi Manusia melalui kolaborasi dengan universiti/institusi dalam dan luar negara
- O2. Mewujudkan kumpulan penyelidikan merentas bidang ilmu
- O3. Mengadakan kerjasama dengan fakulti/Institut Penyelidikan di UPM

### ANCAMAN

- T1. Kesukaran mendapatkan dana penyelidikan
- T2. Kos yuran bagi penerbitan jurnal yang tinggi
- T3. Proses penerbitan buku mengambil masa yang lama (lebih 12 bulan)



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco) [Faculty of Human Ecology](https://www.youtube.com/facultyofhumanecology) [@fem\\_upm](https://instagram.com/fem_upm)

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

## OBJEKTIF STRATEGIK (OS)

### Penyelidikan & Inovasi

1. Menjanakan Nilai Melalui Eksosistem RDCE yang Mantap dan Lestari Ke Arah Pemerkasaan Budaya Penyelidikan Terkehadapan
2. Menghasilkan Inovasi Ke Arah Penjanaan Nilai Untuk Universiti, Industri dan Masyarakat Sejagat

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Penyelidikan & Inovasi

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS1 Menjanakan Nilai Melalui Eksosistem RDCE yang Mantap dan Lestari Ke Arah Pemerkaan Budaya Penyelidikan Terkehadapan	1. Bilangan Artikel Jurnal Terindeks setiap Staf (72 staf)	M4-OS1	1. Menganjurkan bengkel penulisan/penerbitan	RM25,200 (RM2,100 x3kali x4tahun)	Menjadi pusat penyelidikan bidang ekologi manusia yang bereputasi
		M4-OS1	2. Mewujudkan kumpulan penyelidikan (RG) fakulti		
		M5-OS4	3. Menyediakan dana yuran penerbitan	RM80,000 (RM20,000 x 4 tahun)	
		M5-OS1	4. Memberi pengiktirafan kepada pegawai akademik yang memenuhi KPI penerbitan sebagai CA		
		M1-OS3; M4-OS1	5. Melaksanakan kolokium hasil penyelidikan pegawai akademik dan pelajar siswazah FEM	RM8,000 (RM2,000 x 4 tahun)	
		M4-OS1; M5-OS3	6. Menganjurkan persidangan peringkat antarabangsa Human Ecology International Conference (HEIC)	RM10,000 (RM5,000 x 2tahun)	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Penyelidikan & Inovasi

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	2. Peratusan Penerbitan Artikel dalam Q1 (Journal Citation Report)	M4-OS1; M5-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menganjurkan bengkel penerbitan berimpak kumpulan berfokus</li> </ol>		
		M4-OS1; M5-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Sesi perkongsian penerbitan berimpak bersama penulis jurnal Q1</li> </ol>		
	3. Jumlah Bilangan Sitasi (5 tahun penerbitan dan 5 tahun bilangan sitasi) -- kenaikan 2% setiap tahun	M4-OS1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menganjurkan sesi perkongsian strategi meningkatkan sitasi</li> </ol>		
	4. Bilangan Jurnal UPM baharu yang terindeks dalam senarai Journal Citation Reports	M5-OS3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menghasilkan jurnal (MJHE) fakulti yang diiktiraf Pusat Sitasi &amp; Infometrik, KPT</li> </ol>		
	5. Peratusan Staf sebagai Penyelidik Utama Geran Penyelidikan	M5-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengadakan bengkel untuk penulisan proposal geran penyelidikan</li> </ol>	RM12,000 (RM1,000 x3kali x4tahun)	
		M5-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Mengadakan sesi coaching untuk penyelidik yang belum menjadi PI dan memohon geran baharu</li> </ol>		
		M5-OS1	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Memberi pengiktirafan kepada pegawai akademik yang menjadi PI</li> </ol>		

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

### Penyelidikan & Inovasi

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	6. Jumlah Geran Penyelidikan yang diterima (peningkatan 2.5% setahun)	M5-OS5; M3-OS3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengadakan/ memperkuatkan jaringan dengan agensi dalam dan luar negara</li> </ol>	RM6,000 (RM1,500 x 4 tahun)	
		M4-OS1	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Menghasilkan proposal bersama rakan usaha sama (kolaborator) dalam/luar negara</li> </ol>		
		M3-OS1; M3-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Menghantar proposal penyelidikan untuk mendapatkan pembiayaan mengikut RG</li> </ol>		
OS2 Menghasilkan Inovasi Ke Arah Penjanaan Nilai Untuk Universiti, Industri dan Masyarakat Sejagat	1. Harta Intelek: HI lain	M5-OS2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengadakan bengkel bimbingan kepada penyelidik yang berpotensi</li> </ol>		Menjadi pusat rujukan bidang ekologi manusia
				<b>JUMLAH</b>	RM141,200

## **Objektif 1:** Menjanakan Nilai Melalui Eksosistem RDCE yang Mantap dan Lestari Ke Arah Pemerkasaan Budaya Penyelidikan Terkehadapan

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Bilangan Artikel Jurnal Terindeks setiap Staf (72 staf)	2.3	2.7	3	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menganjurkan bengkel penulisan/penerbitan</li> <li>2. Mewujudkan kumpulan penyelidikan (RG) fakulti</li> <li>3. Menyediakan dana yuran penerbitan</li> <li>4. Memberi pengiktirafan kepada pegawai akademik yang memenuhi KPI penerbitan sebagai CA</li> <li>5. Melaksanakan kolokium hasil penyelidikan pegawai akademik dan pelajar siswazah FEM</li> <li>6. Menganjurkan persidangan peringkat kebangsaan</li> <li>7. Menganjurkan persidangan peringkat antarabangsa Human Ecology International Conference (HEIC)</li> </ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Peratusan Penerbitan Artikel dalam Q1 (Journal Citation Report)	3.0%	3.5%	4.0%	4.5%	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menganjurkan bengkel penerbitan berimpak kumpulan berfokus</li><li>2. Sesi perkongsian penerbitan berimpak bersama penulis jurnal Q1</li></ol>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Jumlah Bilangan Sitasi (5 tahun penerbitan dan 5 tahun bilangan sitasi) -- kenaikan 2% setiap tahun	4,996	5,687	6,376	7,065	1. Menganjurkan sesi perkongsian strategi meningkatkan sitasi
Bilangan Jurnal UPM baharu yang terindeks dalam senarai Journal Citation Reports	MJHE (non-ClJ)	MJHE (MyJurnal/ MyCite)	MJHE (MyJurnal/ MyCite)	MJHE (SCOPUS)	1. Menghasilkan jurnal (MJHE) fakulti yang diiktiraf Pusat Sitasi & Infometrik, KPT

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Peratusan Staf sebagai Penyelidik Utama Geran Penyelidikan	77.7% (56)	80% (58)	80% (58)	80% (58)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengadakan bengkel untuk penulisan proposal geran penyelidikan</li> <li>2. Mengadakan sesi coaching untuk penyelidik yang belum menjadi PI dan memohon geran baharu</li> <li>3. Memberi pengiktirafan kepada pegawai akademik yang menjadi PI</li> </ol>
Jumlah Geran Penyelidikan yang diterima (peningkatan 2.5% setahun)	628,666.33	644,382.98	660,492.56	677,004.87	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menghantar proposal penyelidikan untuk mendapatkan pembiayaan mengikut RG</li> <li>2. Menghasilkan proposal bersama rakan usaha sama (kolaborator) dalam/luar negara</li> <li>3. Mengadakan/ memperkuuhkan jaringan dengan agensi dalam dan luar negara</li> </ol>

## Objektif 2: Menghasilkan Inovasi Ke Arah Penjanaan Nilai Untuk Universiti, Industri dan Masyarakat Sejagat

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Harta Intelek: a) HI lain	15	16	16	17	1. Mengadakan bengkel bimbingan kepada penyelidik yang berpotensi

## **MATLAMAT 3 (M3)**

JARINGAN INDUSTRI DAN MASYARAKAT

**MELESTARIKAN  
EKOSISTEM  
JARINGAN  
INDUSTRI DAN  
MASYARAKAT**

KEKUATAN

- S1. Mempunyai rangkaian rakan strategik di dalam dan luar negara
- S2. Terbaik dalam kluster Sains Sosial
- S3. Mempunyai peruntukan dana daripada universiti dan fakulti untuk aktiviti jaringan industri dan masyarakat
- S4. Mempunyai ramai pakar rujuk dalam bidang ekologi manusia

KELEMAHAN

- W1. Jaringan antarabangsa dan industri dijalankan secara tidak rasmi dan tidak ada MOU disebabkan proses dokumentasi mengambil masa yang lama.
- W2. Keterlihatan (Visibiliti) dan Kepakaran masih rendah.
- W3. Teknik pelaporan yang kurang kemas.
- W4. Kurang penglibatan jaringan berimpak berkaitan ekosistem pertanian
- W5. Penglibatan tidak secara menyeluruh.

Peluang**SWOT**

- O1. Peluang untuk berkolaborasi antara jabatan/ fakulti/universiti/alumni
- O2. Jaringan dan kolaborasi dengan agensi luar di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.
- O3. Keyakinan pihak industri, masyarakat dan agensi terhadap kepakaran fakulti meningkat.
- O4. Penglibatan aktif dengan fakulti/Institut Penyelidikan di UPM
- O5. Menjanakan MOU untuk projek jaringan antarabangsa dan industry

ANCAMAN

- T1. Dana yang terhad
- T2. Persaingan dengan universiti awam yang mempunyai kepakaran yang sama.



facebook.com/UPMEco



Faculty of Human Ecology



instagram.com/fem\_upm



@fem\_upm

## OBJEKTIF STRATEGIK (OS)

Jaringan industri & Masyarakat (JINM)

1. Melestarikan Ekosistem Jaringan Industri dan Masyarakat dengan Memanfaatkan Kepakaran
2. Memperkuuh Kerjasama Strategik Dengan Industri Dan Komuniti
3. Memperluaskan Pendapatan Melalui Aktiviti Jaringan Industri dan Masyarakat

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Jaringan Industri & Masyarakat

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS1 Melestarikan Ekosistem Jaringan Industri dan Masyarakat dengan Memanfaatkan Kepakaran	1. Bilangan jaringan industri dan masyarakat yang berprestasi tinggi yang merujuk kepada projek JINM berimpak tinggi.	M3-OS3	1. Mewujudkan Geran KTGS@FEM	RM10,000 x 4 tahun	Pengukuhan kepakaran Fakulti di kalangan pihak industri dan masyarakat
		M3-OS2,OS3 M4-OS1	2. Menjana pendapatan Tabung Amanah JINM	Tiada	
		M3-OS2	3. Melaksanakan kerjasama strategik dengan rakan industri dan komuniti.	Tiada	
		M3-OS1	4. Mengadakan latihan berfokus kepada ketua projek berpotensi.	RM2000	
		M3-OS1, M4-OS1	5. Memjudikan kolaborasi dengan UCTC dan agensi kerajaan berkaitan pertanian.	Tiada	
		M3-OS1	6. Melaksanakan projek JINM bagi peneraju MoU.	Tiada	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Jaringan Industri & Masyarakat

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	2. Bilangan program JINM bertaraf antarabangsa	M3-OS2	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Menjalinkan kerjasama strategik dengan rakan industri dan komuniti antarabangsa baru.</li> </ul>	Tiada	
		M3-OS2,OS3	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Melaksanakan projek kerjasama dengan rakan industri dan komuniti antarabangsa</li> </ul>	Tiada	
		M3-OS1,OS3	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Mempromosi kepakaran fakulti kepada rakan industri dan komuniti antarabangsa.</li> </ul>	RM1500	
OS2 Memperkuuh Kerjasama Strategik Dengan Industri Dan Komuniti	1. Bilangan geran industri/masyarakat dan pengembangan	M3-OS3	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Menjalin kerjasama strategik dengan rakan industri dan komuniti baru dalam negara dan antarabangsa</li> </ul>	Tiada	Kepakaran dalam bidang ekologi disebarluaskan melalui pemindahan ilmu
		M3-OS1,OS3	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Mempromosi kepakaran fakulti melalui kunjungan kepada rakan industri dan komuniti</li> </ul>	Tiada	
		M3-OS1,OS3	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Mewujudkan komuniti angkat</li> </ul>	Tiada	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Jaringan Industri & Masyarakat

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS3 Memperluaskan Pendapatan Melalui Aktiviti Jaringan Industri dan Masyarakat	1. Jumlah sumbangan aktiviti JINM daripada pelbagai sumber	M3-OS3	1. Mengadakan program latihan profesional/kompetensi untuk pendanaan.  2. Mengadakan program/bengkel/kursus/latihan untuk pendanaan  3. Memohon geran yang ditawarkan oleh industri/korporat/yayasan	RM5000  RM20,000 (RM5K X 4 TAHUN)  Tiada	Pengukuhan dana pendapatan bagi melaksanakan aktiviti jaringan industri dan masyarakat. (cadangan ouput)
		M3-OS3		JUMLAH	<b>RM68,500</b>

## Objektif 1: Melestarikan Ekosistem Jaringan Industri dan Masyarakat dengan Memanfaatkan Kepakaran

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Bilangan jaringan industri dan masyarakat yang berprestasi tinggi yang merujuk kepada projek JINM berimpak	5 projek	6 projek	6 projek	7 projek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mewujudkan Geran KTGS@FEM</li> <li>2. Menjana pendapatan Tabung Amanah JINM (RM)</li> <li>3. Melaksanakan kerjasama strategik dengan rakan industri dan komuniti.</li> <li>4. Mengadakan latihan berfokus kepada ketua projek berpotensi.</li> <li>5. Mewujudkan kolaborasi dengan UCTC dan agensi kerajaan berkaitan pertanian.</li> <li>6. Melaksanakan projek JINM bagi peneraju MoU.</li> </ol>
	7	7	8	8	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjalinkan kerjasama strategik dengan rakan industri dan komuniti antarabangsa baharu.</li> <li>2. Melaksanakan projek kerjasama dengan rakan industri dan komuniti antarabangsa</li> <li>3. Mempromosi kepakaran fakulti kepada rakan industri dan komuniti antarabangsa.</li> </ol>

## Objektif 2: Memperkuuh Kerjasama Strategik Dengan Industri Dan Komuniti

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Bilangan geran industri/masyarakat dan pengembangan	8	9	10	11	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menjalin kerjasama strategik dengan rakan industry dan komuniti baharu dalam negara dan antarabangsa</li> <li>Mempromosi kepakaran fakulti melalui kunjungan kepada rakan industry dan komuniti.</li> <li>Mewujudkan komuniti angkat.</li> </ol>

### Objektif 3: Memperluaskan Pendapatan Melalui Aktiviti Jaringan Industri dan Masyarakat

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Jumlah sumbangan aktiviti JINM daripada pelbagai sumber	2.97 juta	2.97 juta	2.97 juta	2.97 juta	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengadakan program latihan professional/kompetensi untuk pendanaan.</li> <li>2. Mengadakan program/bengkel/kursus/latihan untuk pendanaan</li> <li>3. Memohon geran yang ditawarkan oleh industri/korporat/yayasan</li> </ol>



## MATLAMAT 4 (M4)

SUMBER MANUSIA & PERKHIDMATAN SOKONGAN

# ANALISIS SWOT

## SUMBER MANUSIA & PERKHIDMATAN SOKONGAN

### KEKUATAN

- S1. 97% pegawai akademik mempunyai kelayakan PhD
- S2. 60% staf mempunyai lebih 10 tahun lagi perkhidmatan & 35% mempunyai lebih 20 tahun lagi perkhidmatan
- S3. Keutuhan Tadbir Urus
- S4. Nisbah staf Akademik dengan pelajar 1:11 selari dengan sasaran universiti

### KELEMAHAN

- W1. Tahap kompetensi yang berbeza dalam kalangan staf sokongan walaupun dalam skim yang sama
- W2. Kekurangan sumber manusia
- W3. Kekurangan dana bagi kemudahan dan alatan PdP
- W4. Infrastruktur yang usang dan tidak mencukupi.
- W5. Beban tugas yang pelbagai dan rencam
- W6. Nisbah pegawai akademik dan bukan akademik 1:1, tidak mencapai sasaran 1:2

### Peluang



### SWOT

- O1. Pengambilan staf antarabangsa dalam bidang yang diperlukan
- O2. Peluang pegawai membuat sangkutan industri untuk meningkatkan pengalaman dan kepakaran
- O3. Melahirkan staf yang berkepakaran dan kompeten dalam mencapai keperluan pasaran

### ANCAMAN

- T1. Kos baik pulih bangunan yang tinggi
- T2. Sumber kewangan yang terhad bagi memenuhi keperluan fakulti
- T3. Risiko terhadap pelan penggantian pegawai disebabkan perubahan polisi

## OBJEKTIF STRATEGIK (OS)

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

- 
- 1. Memperkasa Amalan Tadbir Urus FEM
  - 2. Mengoptimumkan Bakat Dan Kapasiti Sumber Manusia
  - 3. Meningkatkan Infrastruktur & Perkhidmatan

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS1 Memperkasa amalan tadbir urus FEM	1. Nisbah staf Akademik dengan pelajar	M5-OS1  M5-OS1  M5-OS1  M5-OS2	<p>1. Merancang pelan pengantian pegawai akademik berdasarkan bidang dengan lebih sistematik dan teratur</p> <p>2. Mengenal pasti calon di peringkat jabatan (selewat-lewatnya 1 tahun sebelum staf akademik bersara)</p> <p>3. Mewujudkan Bank Calon mengikut bidang.</p> <p>4. Melantik staf kontrak/sambilan bagi menyokong aktiviti P&amp;P dan dalam kalangan pakar bidang</p>	Tiada  Tiada  Tiada  RM500,000	Pemantapan pengurusan sumber manusia melalui pengurusan pelan pengantian yang teratur.

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	2. Peratus staf akademik antara bangsa	M5-OS2	1. Melantik staf akademik antarabangsa untuk dilantik (5%) dari keseluruhan staf akademik FEM	RM350,000.00	Melahirkan modal insan berprestasi tinggi
	3. Nisbah staf akademik dengan staf bukan akademik	M5-OS2	1. Mengemaskini / membangunkan sistem aplikasi pengkalan data staf akademik FEM bagi pemantapan perancangan sumber manusia	Tiada	
		M5-OS2	2. Penyusunan semula tugas pegawai bukan akademik bagi pemantapan tugas dengan melaksanakan audit dan semakan bagi setiap skim perkhidmatan <ul style="list-style-type: none"> <li>• menerapkan semangat kerja berpasukan</li> <li>• penambahbaikan berterusan melalui penghapusan pembaziran dalam proses kerja</li> <li>• penempatan semula staf bagi meningkatkan keberkesanan proses kerja</li> </ul>	Tiada	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MTLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS2 Mengoptimumkan Bakat Dan Kapasiti Sumber Manusia	1. Peratusan kelompok bakat kempimpinan yang diprofil	M5-OS2-KPI1	1. Mengenal pasti, membangun dan menyediakan kelompok bakat FEM <ul style="list-style-type: none"> <li>• menyediakan kelompok calon berpotensi di setiap jabatan</li> <li>• melaksanakan Program Pementoran FEM</li> </ul>	Tiada	Melahirkan modal insan berprestasi tinggi
	2. Meningkatkan kepakaran staf Akademik dan Bukan Akademik melalui latihan yang komprehensif dan bersasar	M5-OS2-KPI3,4,5	1. Menghantar staf akademik menjalani Cuti Sabatikal/ sangkutan industri/ ceo@industry melalui perancangan yang teratur	Tiada	
	3. Peratus staf akademik antara bangsa	M5-OS1-KPI2	1. Melantik staf akademik antarabangsa untuk dilantik (5%) dari keseluruhan staf akademik FEM Dikalangan pelajar antarabangsa FEM, Personal Networking, MoU/ MoA	RM300,000/ TAHUN = RM1,200,000	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MTLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	3. Nisbah staf akademik dengan staf bukan akademik	M5-OS1-KPI5  M5-OS2-KPI1	<p>1. Mengemaskini / membangunkan sistem aplikasi pengkalan data staf akademik FEM bagi pemantapan perancangan sumber manusia</p> <p>3. Penyusunan semula tugas pegawai bukan akademik bagi pemantapan tugas dengan melaksanakan audit dan semakan bagi setiap skim perkhidmatan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• menerapkan semangat kerja berpasukan</li> <li>• penambahbaikan berterusan melalui penghapusan pembaziran dalam proses kerja</li> <li>• penempatan semula staf bagi meningkatkan keberkesanan proses kerja</li> </ul>	Tiada	Tiada

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
OS3 Meningkatkan Infrastruktur, Perkhidmatan dan Teknologi Maklumat	1. Melaksanakan projek pembangunan fizikal di bawah Rancangan Malaysia ke-12 (RMK-12) yang telah diluluskan	M5-OS3-KPI1	1. Melaksanakan projek RMK yang telah diluluskan mengikut perancangan yang ditetapkan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan projek penggantian 12 unit piano di Jabatan Muzik</li> <li>• Melaksanakan projek penggantian set permainan luar di Makmal Perkembangan Kanak-kanak, Jabatan Pembangunan Manusia dan Pengajian Keluarga</li> </ul>	RM477,000	Menambahbaik kemudahan asas dan memenuhi keperluan, keselesaan dan kebijakan bagi menyokong aktiviti Pengajaran dan Pembelajaran dan juga penyelidikan.
		M5-OS3-KPI1	2. Menubuhkan JK Infrastruktur & ICT FEM bagi perancangan dan pemantauan projek	Tiada	

## STRATEGI, PELAN TINDAKAN DAN KPI

Sumber Manusia & Perkhidmatan Sokongan

OBJEKTIF STRATEGIK	KPI	PEMETAAN DENGAN MATLAMAT UPM	PELAN TINDAKAN	KOS	HASIL
	2. Projek yang dilaksanakan siap dalam tempoh kontrak yang ditetapkan	M5-OS3-KPI1	<p>1. Mendapatkan peruntukan untuk melaksanakan projek pembangunan yang dirancang</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan "bank permohonan" sebagai perancangan permohonan peruntukan bagi projek pembangunan FEM</li> </ul>	Tiada	Menambahbaik kemudahan asas dan memenuhi keperluan, keselesaan dan kebijakan bagi menyokong aktiviti Pengajaran dan Pembelajaran dan juga penyelidikan.
		M5-OS3-KPI9	<p>2. Menaiktaraf kemudahan infrastruktur ICT FEM bagi menyokong pembelajaran berteraskan teknologi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mewujudkan kemudahan Hybrid classroom dan Future Classroom di FEM</li> <li>• menaiktaraf/ menggantikan komputer peribadi/ laptop usang staf akademik</li> <li>• membangunkan kemudahan PdP digital yang inovatif</li> </ul>	RM400,000/ 4 tahun	
		M5-OS3-IU6	<p>3. Menaiktaraf kemudahan infrastruktur fizikal FEM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mengukuh/ naiktaraf kemudahan serta fasiliti kepada Individu Kelainan Upaya (OKU)</li> <li>• naiktaraf Foyer Utama FEM sebagai Galeri Sarjana FEM</li> </ul>	RM30,000	
<b>JUMLAH</b>				<b>RM2,957,000</b>	

## OBJEKTIF 1: Memperkasa Amalan Tadbir Urus FEM

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Nisbah staf Akademik dengan pelajar	1:13	1:13	1:12	1:11	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merancang pelan penggantian pegawai akademik berdasarkan bidang dengan lebih sistematik dan teratur</li> <li>2. Mengenal pasti calon di peringkat jabatan (selewat-lewatnya 1 tahun sebelum staf akademik bersara)</li> <li>3. Mewujudkan Bank Calon mengikut bidang</li> <li>4. Melantik staf kontrak/sambilan bagi menyokong aktiviti P&amp;P dan dalam kalangan pakar bidang</li> </ol>
Peratus staf akademik antara bangsa	1	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melantik staf akademik antarabangsa untuk dilantik (5%) dari keseluruhan staf akademik FEM</li> </ol>

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Nisbah staf akademik dengan staf bukan akademik	25%	50%	75%	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengemaskini / membangunkan sistem aplikasi pengkalan data staf akademik FEM bagi pemantapan perancangan sumber manusia</li> <li>2. Penyusunan semula tugas pegawai bukan akademik bagi pemantapan tugas dengan melaksanakan audit dan semakan bagi setiap skim perkhidmatan <ul style="list-style-type: none"> <li>a. menerapkan semangat kerja berpasukan</li> <li>b. penambahbaikan berterusan melalui penghapusan pembaziran dalam proses kerja</li> <li>c. penempatan semula staf bagi meningkatkan keberkesanan proses kerja</li> </ul> </li> </ol>

## Objektif 2: Mengoptimumkan Bakat Dan Kapasiti Sumber Manusia

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Peratusan kelompok bakat kempimpinan yang diprofil	15	15	15	15	1. Mengenal pasti, membangun dan menyediakan kelompok bakat FEM <ul style="list-style-type: none"> <li>a. menyediakan kelompok calon berpotensi di setiap jabatan</li> <li>b. melaksanakan Program Pementoran FEM</li> </ul>
Meningkatkan kepakaran staf Akademik dan Bukan Akademik melalui latihan yang komprehensif dan bersasar	2	2	2	2	1. Menghantar staf akademik menjalani Cuti Sabatikal/sangkutan industry/ ceo@industry melalui perancangan yang teratur

### Objektif 3: Meningkatkan Infrastruktur, Perkhidmatan dan Teknologi Maklumat

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
Melaksanakan projek pembangunan fizikal di bawah Rancangan Malaysia ke-12 (RMK-12) yang telah diluluskan	a. Proses perolehan 2 unit Grand Piano selesai (Q3)  b. Proses perolehan set permainan (Q3)	menerima pemakluman jumlah peruntukan dari KPT (Q1), penyediaan spesifikasi dan iklan selesai (Q2) dan proses perolehan selesai (Q3)	100% projek selesai dilaksanakan dan penghantaran laporan kepada KPT (Q1)	penghantaran laporan kepada KPT (Q1)	1. Melaksanakan projek RMK yang telah diluluskan mengikut perancangan yang ditetapkan  a. Melaksanakan projek penggantian 12 unit piano di Jabatan Muzik b. Melaksanakan projek penggantian set permainan luar di Makmal Perkembangan Kanak-kanak, Jabatan Pembangunan Manusia dan Pengajian Keluarga  2. Menubuhkan JK Infrastruktur & ICT FEM bagi perancangan dan pemantauan projek

<b>PENGUKURAN PRESTASI/KPI</b>	<b>SASARAN (FEM)</b>				<b>Pelan Tindakan/ Aktiviti</b>
	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
Projek yang dilaksanakan siap dalam tempoh kontrak yang ditetapkan	Mengenal pasti, merancang permohonan dan menyediakan dokumentasi permohonan (Q2) , membuat penambahbaikan terhadap permohonan TIDAK BERJAYA (Q2)	Menyediakan spesifikasi dan dokumentasi permohonan	Menghantar permohonan mengikut format yang ditetapkan	Menerima keputusan permohonan	<p>1. Mendapatkan peruntukan untuk melaksanakan projek pembangunan yang dirancang</p> <p>a. Menyediakan "bank permohonan" sebagai perancangan permohonan peruntukan bagi projek pembangunan FEM</p>
	a.2 bilik kuliah dilengkapi kemudahan Hybrid classroom b.50% staf akademik telah memperolehi komputer peribadi/ laptop baharu c.25%	a.2 bilik kuliah dilengkapi kemudahan Hybrid classroom b.75% staf akademik telah memperolehi komputer peribadi/ laptop baharu c.50%	a.2 bilik kuliah dilengkapi kemudahan Hybrid classroom b.100% staf akademik telah memperolehi komputer peribadi/ laptop baharu c.75%	a.2 bilik kuliah dilengkapi kemudahan Hybrid classroom b.NA c.100%	<p>2. Menaiktaraf kemudahan infrastruktur ICT FEM bagi menyokong pembelajaran berteraskan teknologi</p> <p>a. mewujudkan kemudahan Hybrid classroom dan Future Classroom di FEM</p> <p>b. menaiktaraf/ menggantikan komputer peribadi/ laptop usang staf akademik</p> <p>c. membangunkan kemudahan PdP digital yang inovatif</p>

PENGUKURAN PRESTASI/KPI	SASARAN (FEM)				Pelan Tindakan/ Aktiviti
	2022	2023	2024	2025	
	25%	50%	75%	100%	3. Menaiktaraf kemudahan infrastruktur fizikal FEM a. mengukuh/ naiktaraf kemudahan serta fasiliti kepada Individu Kelainan Upaya (OKU) b. naiktaraf Foyer Utama FEM sebagai Galeri Sarjana FEM



# Terima kasih



[facebook.com/UPMEco](https://facebook.com/UPMEco)



@fem\_upm



[instagram.com/fem\\_upm](https://instagram.com/fem_upm)



Faculty of Human Ecology

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI  
WITH KNOWLEDGE WE SERVE I